

*A kamara – ahol a gazdaság terem*



**Tolna Megyei  
Kereskedelmi és Iparkamara**

## **Beszámoló a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2014. évi tevékenységéről**

## **Bevezetés**

Jelen beszámoló elkészítésének célja a kamarai küldöttek tájékoztatása a szervezet 2014. évben végzett munkájáról, az elért eredményekről, az elmúlt év kamarai történéseiről.

Az elvégzett feladatok áttekintése, valamint az előző évben/időszakban megfogalmazott célok megvalósításának értékelése egyúttal segítséget ad a jövőbeli kamarai feladatok, elképzelések tervezése, azok hatékony lebonyolítása kapcsán.

A hazai vállalkozói szféra a nehézségek ellenére összességében bizakodó, pozitívan tekint a 2015. üzleti évre. A kamarai szerepvállalás az elkövetkező időszakban is fontos lesz, s erre kell építeni a szervezeti törekvéseket, célkitűzéseket a jövőben. Folyamatos bővülő – piaci igényekhez igazodó – szolgáltatáskínálattal állunk a megyében tevékenykedő (vagy éppen megyén kívüli) cégek, vállalkozások rendelkezésére, továbbra is tehát a szolgáltató kamara koncepciója jelenti a követendő utat!

Sokakban negatív érzéseket kelt a kötelező regisztráció intézménye. Segítségével azonban átfogóbb képet kaphatunk a megyei vállalkozói szféra összetételéről, adottságairól, mellyel hatékonyabb érdekképviselő tud megvalósulni. A vállalkozói igények ismerete hatékonyabb és hasznosítható működést tesz lehetővé, mely több területen megmutatkozhat.

A jövőben is törekszünk arra, hogy olyan programokat, igény szerint program-sorozatokat szervezzünk, illetve valósítsunk meg, melyek a gazdasági szereplők valós igényeire épülnek! Széleskörű kapcsolatrendszer kiépítésére törekszünk az állami intézményrendszer, illetve a gazdaságban működő, arra közvetlen és/vagy közvetett hatást gyakorló egyéb szervezetekkel. Azt gondoljuk, hogy mint megyei érdekképviselői, érdekvédelmi szerv fontos, hogy jó kapcsolatot építsünk ki és ápoljunk egyrészt a megyei közgyűléssel, valamint a megyei városok helyi vezetésével is. A 2015. évben a szervezeti szintű párbeszédet és közös gondolkodást ilyen irányban is bővíteni, erősíteni kívánjuk.

## **1. Gazdasági környezet**

### **1.1. Az ország gazdasága**

Ahhoz, hogy az elvégzett munkát, feladatokat, illetve elért eredményeket helyesen tudjuk értékelni meg kell vizsgálnunk azt a gazdasági környezetet is, amelyben a vállalkozások próbáltak talpon maradni, s ehhez szervezetünk próbált segítséget adni. A „helyzetjelentés” a Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján készült.

### ***Makrogazdasági és pénzügyi folyamatokról tett megállapítások***

- 2014-ben a globális gazdaság helyzetét számos tényező alakította: többek között a nyersanyagárak csökkenése, a fejlett országok változó monetáris politikája, valamint a geopolitikai konfliktusok. A Nemzetközi Valutaalap becslése szerint a világgazdaság teljesítménye 2014-ben – az előző évvel megegyező mértékben –3,3%-kal nőtt.
- 2014-ben az Egyesült Államok gazdasági teljesítménye 2,4, Kínáé 7,4%-kal bővült, Japáné ugyanakkor stagnált az előző évhez képest.
- Az előzetes adatok alapján 2014-ben az Európai Unió (EU-28) tagországainak együttes teljesítménye 1,4%-kal volt magasabb a 2013. évinél. Az unió legnagyobb nemzetgazdasága, Németország teljesítménye 1,6%-kal emelkedett.
- Hazánk bruttó hazai terméke – a KSH gyorsbecslése szerint – 2014 IV. negyedévében 3,4, 2014 egészében 3,5%-kal bővült az egy évvel korábbihoz képest. Ezzel a gazdasági teljesítménnyel hazánk az uniós tagországok rangsorában az élmezőnyben helyezkedik el. Az emelkedés elsősorban a mezőgazdasági és – a járműgyártás és a hozzá kapcsolódó beszállítói ágazatok termelésbővülése miatt – az ipari teljesítmény növekedésének köszönhető.
- A nemzetgazdasági beruházások volumene 2014. IV. negyedévben 1,9, az év egészében 14%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest. 2014-ben a nemzetgazdasági ágak döntő többségében emelkedett a beruházási teljesítmény, köztük a legnagyobb beruházónak számító feldolgozóiparban 13%-kal.
- Az előzetes adatok alapján hazánk külkereskedelmi forgalma – euróban számítva – 2014 decemberében az exportban 9,2, az importban 7,8%-kal bővült a novemberben mért 3,1, illetve 2,1%-os növekedést követően.
- Január–decemberben az export euróértéke 3,9, az importé 4,3%-kal bővült. A külkereskedelmi mérleg 2014-ben 6499 millió eurós többlettel zárt, 56 millió euróval kevesebbel, mint egy évvel korábban.
- 2014 január–novemberében – a részletesen feldolgozott adatok szerint – a kivitel volumene 6,7, a behozatalé 8,2%-kal növekedett az előző év azonos időszakához képest.
- Az első tizenegy hónapban Magyarország uniós exportjának volumene 8,4, az importé 12%-kal növekedett, az Európai Unión kívüli országokba irányuló kiviteli volumen szinte nem változott, a behozatali 2,3%-kal csökkent az előző évihez képest.
- Az árufőcsoportok közül a forgalom mindkét irányában a legjelentősebb súlyt képviselő gépek és szállítóeszközök kiviteli volumene 7,9, a behozatalé 7,1%-kal, a

szintén jelentős súlyú feldolgozott termékeké 6,8, illetve 9,1%-kal növekedett az egy évvel korábbihoz képest.

- Az év első tizenegy hónapjában a külkereskedelmi forgalom forintban mért árszínvonala az exportban 0,9%-kal emelkedett, az importban szinte nem változott, így a cserearány 0,8%-kal javult.
- Az államháztartás központi alrendszerének pénzforgalmi szemléletű, konszolidált hiánya a Nemzetgazdasági Minisztérium részletes adatai alapján 826 milliárd forint volt 2014-ben, 107 milliárd forinttal kevesebb, mint 2013-ban. Az államháztartás központi alrendszerének egyenlege idén januárban is javult, a deficit 54 milliárd forintot tett ki, 22 milliárd forinttal kevesebbet, mint 2014 januárjában. A mérleg javulása 2014-ben és 2015 januárjában egyaránt a központi költségvetésben végbement folyamatok hatására következett be.
- A Magyar Nemzeti Bank előzetes adatai szerint 2014 végén a háztartások pénzügyi eszközei 37,0 billió forintot tettek ki, 8,1%-kal többet az egy évvel korábbinál. A kötelezettségek értéke 9,1 billió forint volt, az egy évvel ezelőttinél 0,8%-kal kevesebb. A két tényező különbségeként előálló nettó pénzügyi vagyon 27,9 billió forint volt, 11%-kal több a 2013. év végénél. A kötelezettségek között megjelenő devizahitelek állományi értéke (4,2 billió forint) 4,7%-kal elmaradt az egy évvel korábbitól. A háztartások nettó finanszírozási képessége 2014-ben 1882 milliárd forint volt, ami a GDP 5,9%-ának felelt meg.

#### ***Az ágazati teljesítményekről...***

- A mezőgazdaság bruttó hozzáadott értéke 2014-ben előző évi áron 21, folyó áron 13%-kal emelkedett, míg a munkaerő-felhasználás nem változott az előző évhez viszonyítva. A termelési tényezők jövedelme 14, a vállalkozói jövedelem 17%-kal magasabb volt a 2013. évinél. A munkaerő hatékonysága, azaz a termelési tényezők munkaerőegységre jutó reáljövedelme 11%-kal emelkedett.
- A mezőgazdasági számlarendszer előzetes adatai szerint a mezőgazdaság kibocsátásának volumene 2014-ben 9,6, értéke 4,2%-kal nőtt, az árak 4,9%-os csökkenése mellett. Az ágazat eredményességéhez elsősorban a növénytermesztés járult hozzá, ahol 13%-kal bővült a volumen, de az élő állatok és állati termékek termelési volumene is nőtt, 5,6%-kal.
- A mezőgazdasági termékek felvásárlásának volumene az utóbbi 3 évben gyorsuló ütemben nőtt, 2014-ben 14%-kal. A növénytermesztési és kertészeti termékek

értékesítése nagyobb mértékben bővült (21%), mint az élő állatoké és állati termékeké (7,1%).

- A mezőgazdasági termékek termelőiár-szintje – a 2010-től 3 éven át tartó növekedés után – 2013-ban 7,8, 2014-ben pedig 6,1%-kal csökkent az előző évhez viszonyítva. Az élő állatok és állati termékek ára 4 éves emelkedést követően 2014-ben váltott kismértékű csökkenésre (1,1%). A növénytermesztési és kertészeti termékek ára a 2010 és 2012 közötti két számjegyű növekedést követően 2013-ban 14, 2014-ben 9,2%-kal mérséklődött.
- A mezőgazdasági ráfordítások árszínvonala a 2013. évi 2,1%-os emelkedés után 2014-ben 3,1%-kal csökkent. Ez alacsonyabb volt a termelői árak mérséklődésénél, így a kettő hányadosaként számított agrárrolló értéke 96,9% volt.
- A folyó termelő-felhasználás árszínvonala 2014 során 3,9%-kal csökkent, ugyanakkor a mezőgazdasági beruházásoké 2,1%-kal nőtt.
- 2014. decemberben az ipari termelés volumene 7,1%-kal haladta meg az egy évvel korábit. Az ipar külpiazi értékesítése 11, belföldi értékesítése pedig 0,9%-kal emelkedett.
- Az ipari termelés volumene 2014-ben 7,6%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest. A külpiazi értékesítés volumene összességében 9,8, a hazai eladásoké 1,1%-kal haladta meg a 2013. évit.
- Az ipari termelés több mint kilenctizedét előállító feldolgozóipar alágai közül továbbra is a legnagyobb részesedésű járműgyártás volt az ipari növekedés motorja, 2014-ben volumene az alágak közül legnagyobb mértékben, 21%-kal múlta felül az egy évvel korábit, mindkét értékesítési irányban jelentős volumenbővülés mellett.
- Az élelmiszeripar termelését mérsékeltébb növekedés jellemezte (4,8%), a kivitel kismértékű emelkedése mellett a hazai eladások élénkülése volt a számottevőbb.
- A legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások körében az egy alkalmazásban állóra jutó ipari termelés éves szinten 5,1%-kal nőtt, ami 2,5%-os létszámnövekedés mellett következett be.
- 2014. év végén a megfigyelt feldolgozóipari ágazatok összes rendelésállományának volumene 19%-kal magasabb volt az egy évvel korábinál.
- Decemberben az új rendelések volumene 14%-kal emelkedett az előző év azonos időszakához képest, főként az új exportrendelések 15%-os bővülése következtében. A hazai új rendelések 2,1%-kal emelkedtek.

- Az ipari termelői árak 2014-ben 0,4%-kal mérséklődtek az előző évhez képest. A belföldi értékesítés árai 2,1%-kal maradtak el az előző évitől, elsősorban az energiaszektorban történt 6,7%-os árszínvonal-csökkenés következtében, miközben a feldolgozóiparban 0,6%-os áremelkedés volt. A külpiazi értékesítés árai 0,7%-kal emelkedtek egy év alatt.
- 2014. decemberben az építőipar termelése 2,2%-kal alacsonyabb volt a 2013. decemberinél. Az épületek építményfőcsoportban a termelés 4,9%-kal csökkent, az egyéb építmények esetében 1,2%-kal nőtt.
- Az építőipari termelés volumene 2014-ben átlagosan 14%-kal nőtt az egy évvel korábbihoz képest. Az épületek építése 4,2, az egyéb építményeké 25%-kal bővült.
- Az új építőipari szerződések volumene azonban 17%-kal visszaesett. Ezzel összefüggésben az építőipari vállalkozások szerződésállományának volumene december végén 17%-kal csökkent az egy évvel korábbihoz képest. Az építőipar termelői árai 2,1%-kal emelkedtek az előző évihez képest.
- 2014-ben a lakásépítés elmozdult a mélypontról. Éves szinten 8358 új lakás épült, ami 15%-kal több, mint egy évvel korábban. Az építésügyi szakhatóságok 9633 lakás építésére adtak ki engedélyt, ez 28%-os növekedést jelent az egy évvel korábbihoz képest. Az építetők körben továbbra is a természetes személyek vannak túlnyomó többségben, a vállalkozások által épített lakások aránya kissé mérséklődött. A használatba vett lakások átlagos alapterülete gyakorlatilag nem változott az előző évhez képest, megközelítőleg 101 m<sup>2</sup> volt. Éves szinten 1724 lakás szűnt meg, 38%-kal több, mint 2013-ban.
- A szolgáltató-ágazatok közül a kiskereskedelmi forgalom volumene decemberben 6,2, 2014 egészében 5,2%-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest. 2014-ben az összforgalom csaknem felét kitevő élelmiszer-vásárlások 4,6%-kal haladták meg a 2013. évit, ezen belül elsősorban a dohány-kiskereskedelmet érintő jogszabályváltozások miatt átrendeződött a forgalom szerkezete. A nem élelmiszertermékek eladási volumene 5,6%-kal növekedett. A tevékenységcsoporton belül a textil-, ruházati- és lábbeli-kiskereskedelem forgalma nagymértékben bővült (15%), miközben a könyv-, számítástechnika- és egyéb iparcikk-üzleteké 1,2%-kal csökkent. Az üzemanyag-kiskereskedelem forgalma – a mérséklődő üzemanyagárak mellett – 5,8%-kal emelkedett.
- A kereskedelmi szálláshelyeken a vendégek száma 7,2, a vendégéjszakáké 5,4%-kal nőtt 2014-ben. 2014 első tíz hónapjában a belföldi forgalom dinamikusabban

növekedett a külföldinél, novemberben azonban ez megváltozott, az év utolsó két hónapjában már a külföldi forgalom bővült erőteljesebben. Összességében 2014-ben a külföldi vendégek 2,7, a belföldiek 8,3%-kal több vendégéjszakát vettek igénybe 2013-hoz képest. (A külföldi forgalom 12,3, a belföldi 11,9 millió vendégéjszakát tett ki.) A vendégforgalom bővülése a szálláshelyek árbevételét is növelte: folyó áron összesen 10,4%-kal nagyobb bruttó bevételt könyveltek el, amihez a szobaárak átlagosan 6,7%-os emelkedése is hozzájárult. A Széchenyi Pihenőkártyával történő fizetésekből 15,9 milliárd forint, az egy évvel korábbinál folyó áron 3,9%-kal több származott. Ez a kereskedelmi szálláshelyek bruttó belföldi szállásdíj-bevételeinek 25%-át adta.

- A vendéglátóhelyek eladási forgalmának volumene 6,5%-kal nőtt az előző évhez képest, értéke 2014-ben összesen 822 milliárd forintot tett ki.
- 2014-ben a nemzetgazdaság árutonna-kilométerben kifejezett áruszállítási teljesítménye 3,7%-kal nagyobb volt az egy évvel korábbinál. A növekedés a szállított tömeg 9,8%-os emelkedésével magyarázható, miközben az átlagos szállítási távolság rövidebbé vált. A teljesítményből 68%-os aránnyal részesedő közúti áruszállítás teljesítménye 4,3%-kal növekedett, meghatározóan a belföldi szállítások tömegének 17%-os emelkedésével összefüggésben. A vasúti szállítás teljesítménye 4,6%-kal bővült, kizárólag a belföldi szállítás teljesítménynövekedése miatt.

### ***Társadalmi és jövedelmi folyamatok változásairól...***

- Az előzetes népmozgalmi adatok alapján 2014-ben 91 500 gyermek született, 3,2%-kal több, mint 2013-ban. A teljes termékenységi arányszám<sup>2</sup> a 2013. évi 1,34-ről 1,41-ra nőtt. A halálozások száma 0,5%-kal mérséklődött, az elhunytak száma összesen 126 100 fő volt. A természetes fogyás (34 600 fő) 3489 fővel mérséklődött a 2013. évihez képest. Ezer lakosra 9,3 élveszületés és 12,8 halálozás jutott. Az előbbi 0,3 ezrelékponttal magasabb, az utóbbi nem változott az egy évvel korábbihoz képest. Az elmúlt évben a csecsemőhalandóság 4,6 ezrelékes mutatója 0,5 ezrelékponttal alacsonyabb volt, mint egy évvel korábban. 2014-ben 38 700 házasságot kötöttek, ami 4,6%-kal (1714-el) haladta meg a 2013. évit.
- 2014 végén a 2011. évi népszámlálás adatai alapján továbbvezetett népesség becslült lélekszáma – a nemzetközi vándorlás figyelembevételével – 9 millió 849 ezer fő volt.
- 2014-ben bővült a foglalkoztatottság és mérséklődött a munkanélküliség az előző évhez képest. A 15–74 éves foglalkoztatottak száma átlagosan 4 millió 101 ezer fő volt, 208 ezerrel több, mint 2013-ban. A foglalkoztatottak közül 4 millió 70 ezren tartoztak a 15–

64 évesek korcsoportjába, az előző évihez képest 210 ezer fővel (5,4%-kal) többen, foglalkoztatási arányuk pedig 3,7 százalékponttal, 61,8%-ra emelkedett. A foglalkoztatás bővülése a férfiak körében valamelyest nagyobb mértékű volt, foglalkoztatási arányuk 67,8, a nőké 55,9%-ra emelkedett.

- Nőtt a foglalkoztatottak száma és aránya a munkaerőpiacon kis számban jelen lévő 15–24 éves fiatalok (23,5%), a legjobb munkavállalási korú 25–54 évesek (79,2%) és az 55–64 évesek (41,7%) között egyaránt.
- A munkanélküliek száma – 2014-ben és a 15–64 évesek körében – 343 ezer fő volt, 98 ezerrel (22%-kal) kevesebb, mint 2013-ban, míg a munkanélküliségi ráta 2,4 százalékponttal, 7,8%-ra esett vissza. A férfiak és a nők munkanélküliségi mutatói egyaránt csökkentek, a férfiaké erőteljesebben. Esetükben a munkanélküliségi ráta 7,6, a nőknél pedig 8,0%-ra mérséklődött. Éves összehasonlításban a 15–24 éves fiatalok (20,4%), a 25–54 évesek (6,8%), továbbá az 55–64 évesek (6,4%) munkanélküliségi rátája egyaránt csökkent. A munkanélküliek közel fele legalább egy éve keresett állást, a munkanélküliség átlagos időtartama egy év alatt 17,9-ről 18,5 hónapra emelkedett.
- 2014-ben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók nemzetgazdasági szintű havi bruttó átlagkeresete 237 700, ennek – családi kedvezmény nélkül számított – nettó összege 155 700 forint volt. A kereseteket terhelő járulékok és a személyi jövedelemadó-szabályok változatlansága következtében a bruttó és a nettó átlagkereset egyaránt 3,0%-kal volt magasabb a 2013. évinél. A közfoglalkoztatottak átlagkereseti adatait figyelmen kívül hagyva a bruttó és a nettó bérek szintén azonos mértékben, 4,9%-kal növekedtek. A nettó keresetek egy év alatt a vállalkozásoknál 4,3, a közfoglalkoztatottak nélküli köz-, illetve nonprofit szférában 5,9 valamint 6,7%-kal emelkedtek. (A költségvetési intézmények és a nonprofit szervezetek kiemelését a közfoglalkoztatottak jelentős száma indokolja, mivel 93%-ukat ebben a két gazdálkodási formában alkalmazták.) A költségvetési és a nonprofit szférában dolgozók egy része a keresetbe nem tartozó kompenzációban részesült, a juttatás havi összege átlagosan bruttó 9700, illetve 9400 forint volt.
- A fogyasztói árak 2014-ben összességében 0,2%-kal maradtak el az előző évitől.
- Az év folyamán az infláció fokozatos lassulása, majd megszűnése elsősorban a rezsicsökkentéssel magyarázható, bár – a szeszes italok, dohányárak, valamint a szolgáltatások kivételével – minden főcsoportban kisebb-nagyobb mértékben csökkentek az árak. Legnagyobb mértékben, 12%-kal a háztartási energia fogyasztói ára esett vissza. A lakosság csoportjai közül leginkább a nyugdíjasok esetében



csökkentek az árak (0,6%). A fogyasztói árak mérséklődése 2015 januárjában folytatódott: az árszínvonal átlagosan 1,4%-kal volt alacsonyabb, mint előző év januárjában.

## **1.2.Tolna megyei gazdasági mutatói**

### ***Gyorsösszefoglaló a megye gazdaságáról...***

- ▶ 2014. év elején az egy évvel korábbihoz képest 1946 fővel kevesebben, 227 996-an éltek a megyében.
- ▶ A megfigyelt szervezeteknél az I. félévben 6,9%-kal nőtt az alkalmazásban állók száma. A legnagyobb foglalkoztatók közül a feldolgozóiparban 0,7, az egészségügyi szolgáltatásban 27, az oktatásban pedig 7,5%-kal emelkedett a létszám.
- ▶ A nyilvántartott álláskeresők száma 18%-kal csökkent, a betöltetlen álláshelyek száma viszont megduplázódott az előző év júniusához képest.
- ▶ A megyei szervezetek ipari teljesítménye alig, az építőiparé ugyanakkor számottevően bővült a vizsgált időszakban. Az újonnan átadott lakások száma is jelentős mértékben felülmúlta az előző év azonos időszaki teljesítményt.
- ▶ A kereskedelmi szálláshelyeken alig bővülő vendégforgalom és némileg csökkenő vendégéjszaka-szám mellett is nagymértékben nőttek a szállásdíj-bevételek.

### ***Demográfiai helyzet***

- 2014. január 1-jén 227 996 fő volt a megye lakónépessége. Egy év alatt 1946 fővel csökkent a létszám. A népesség 14%-át a 14 évesek és annál fiatalabbak, 68%-át a 15–64 évesek, 18%-át pedig a 65 évesek és annál idősebbek alkották. Míg az előbbi két korosztály létszáma – 1,1, illetve 1,5%-kal – csökkent, az időskorúaké 1,9%-kal bővült. Így egy év alatt a száz gyermekkorúra jutó időskorúak száma (öregedési index) 129-ről 133 főre, a száz aktív korúra jutó gyermekkorúak és időskorúaké (eltartottsági ráta) pedig 46-ról 47 főre emelkedett.
- Az előzetes adatok szerint 2014. I. félévben 864 gyermek született és 1529-en haltak meg. Előbbiek száma 4,4, utóbbiaké 1,9%-kal mérséklődött 2013 azonos időszakához képest. A természetes fogyás összességében 1,7%-kal erősödött.
- Az idei első hat hónapban 365 pár kötött házasságot a megyében, ami 7,4%-kal volt több az előző év azonos időszakánál.
- Az I. félévben 9 egy éven aluli gyermek halt meg, a 2013 azonos időszakánál 3-mal több.

### ***Munkaerőpiac***

- A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) ajánlásai alapján végzett reprezentatív munkaerő-felmérés alapján a megyében 2014. II. negyedévben a 15–74 éves népesség 56,2%-a, 97 ezer személy volt jelen a munkaerőpiacon. Közülük a mintegy 92 ezer fős foglalkoztatotti létszám 5,1%-kal bővült, a közel 5 ezer fő munkanélkülié 18%-kal mérséklődött 2013. II. negyedévhez képest.
- A megyei foglalkoztatási arány 50,2-ről 53,4%-ra emelkedett, bár a Dél-Dunántúlon a legkedvezőbb, továbbra is alacsonyabb volt az országos átlagnál. A munkanélküliségi ráta viszont 6,4-ről 5,0%-ra csökkent, és így az ország egészére és a másik 2 dél-dunántúli megyére jellemzőnél is jóval kedvezőbb volt.
- Az intézményi munkaügyi statisztika adatai szerint a megyei székhelyű, legalább 5 fős vállalkozásoknál, a költségvetési intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél az I. félévben közel 48 ezer fő állt alkalmazásban, 6,9%-kal több az egy évvel korábinál.
- A közszférában regisztrált több mint 17 ezer alkalmazásban álló létszáma 17%-kal, a versenyszférában nyilvántartott közel 29 ezer fős állomány pedig 2,3%-kal bővült 2013. I. félévhez képest.
- A nemzetgazdasági szintű átlagosan 220 ezer forintos bruttó munkajövedelem 0,9%-kal volt magasabb az előző év I. félévinél. A havi kereseten felüli egyéb pénzbeli, illetve természetbeni juttatások a munkajövedelem 6,0%-át tették ki.
- Az I. félévben a Tolna megyei teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete közel 28 ezer, a havi nettó átlagkeresete több mint 18 ezer, a havi munkajövedelme mintegy 27 ezer forinttal elmaradt az országos átlagtól.
- A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai szerint a megyében 18%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. A 20 232 álláskereső 28%-a legalább egy éve szerepelt a nyilvántartásban.
- A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított 10,9%-os aránya 0,9 százalékponttal meghaladta az országos mutatót, az egy évvel korábbi megyei mutatónál viszont 2,0 százalékponttal alacsonyabb volt.
- A megyében regisztrált álláskeresők 15%-a pályakezdő, 18%-a 25 éven aluli, 6,1%-a pedig megváltozott munkaképességű volt.
- A munkaügyi központoknak bejelentett betöltetlen álláshelyek száma idén június végén 750 volt, több mint duplája volt az egy évvel korábinak. Egy üres álláshelyre a 2013. júniusnál 20-szal kevesebb, 14 álláskereső jutott.

- Az álláskeresőket ellátó rendszerben az álláskeresési járadékban részesülők száma 15, a nyugdíj előtti álláskeresési segélyben részesülők pedig 33%-kal bővült, szociális ellátásban viszont 28%-kal kevesebben részesültek.

### ***Gazdasági szervezetek***

- Június végén közel 38 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván Tolna megyei székhellyel, 0,5%-kal többet, mint 2013 azonos időpontjában.
- A szervezetek 91%-a vállalkozás volt, amelyeket 22–78%-os arányban társas, valamint önálló formában jegyezték be. Ezer lakosra 152 vállalkozás jutott, 20-szal kevesebb, mint országosan.
- Az önálló vállalkozók száma 1,5%-kal emelkedett, számuk a félév végére meghaladta a 27 ezret.
- A társas vállalkozások száma tovább csökkent, 3,3%-kal. A leggyakoribb gazdálkodási formák közül a korlátolt felelősségű társaságok száma 1,2, a betéti társaságoké 8,1%-kal csökkent. Tovább bővült viszont a szövetkezeti kör (12%-kal).
- A II. negyedévben 545 szervezet alakult és 479 szűnt meg, előbbi 7,3%-kal kevesebb, utóbbi 5,7%-kal több volt az egy évvel korábbinál. 2014. június 30-án 143 szervezet volt kényszertörlesztés és 536 felszámolás alatt.

### ***Beruházások alakulása***

- A megyei székhelyű szervezetek 2014. I. félévben 23 milliárd forintot fordítottak új beruházásokra, amely összeg folyó áron 12%-kal felülmúlta az egy évvel korábbit. Egy lakosra 102 ezer forint jutott, az országos átlag 58%-a.
- A fejlesztések 54%-a gépbeszerzés volt, amelyek hattizede belföldről származott. Az épületek és egyéb építmények építése 34, a jármű-beruházás 9, a többi anyagi–műszaki csoport együttesen 3%-os részarányt képviselt a teljesítményértékből.
- A beruházások döntő része 3 gazdasági ágban valósult meg. A teljesítményérték 24%-a az energiaiparhoz, 21%-a a feldolgozóiparhoz, 17%-a a mezőgazdasághoz kötődött. Ez utóbbi 2 gazdasági ágban nőtt, míg a az energiaiparban csökkent a folyóáras beruházási összeg 2013. I. félévhez képest.

### ***Ipar***

- A legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozások megyében működő telepeinek ipari termelési volumene az I. negyedévi 2,6%-os növekedés után a II. negyedévben 1,5%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest, az év első felében összességében 0,6%-kal bővült.
- Az első hat hónap 194,8 milliárd forintos ipari kibocsátása egy lakosra vetítve – az országosnak kétharmadát – 854 ezer forintot jelentett.
- A megyei székhelyű, legalább 50 főt foglalkoztató ipari vállalkozások termelési volumene 1,2%-kal elmaradt a 2013. I félévitől. A csökkenést a belföldi eladások 7,7%-os visszaesése okozta, az export 15,4%-kal bővült.
- Az ipar kibocsátását jelentősen meghatározó, kizárólag belföldre értékesítő energiaipar termelési volumene 11%-kal visszaesett, a feldolgozóiparé 12%-kal nőtt. Ez utóbbi ágban az export 15%-os növekedése mellett a hazai eladások is 3,7%-kal bővültek.
- A jelentősebb feldolgozóipari alágakban – egy kivétellel – nőtt az előző év azonos időszakához viszonyított termelés.

### ***Építőipar***

- A Tolna megyei székhelyű legalább 5 főt foglalkoztató építőipari szervezetek 2014. január–júniusi termelési értéke 11,2 milliárd forint volt, az előző év azonos időszakának a másfélszerese. A növekedéshez jelentősen hozzájárultak az út-felújítási, az út- és közműépítési munkák.
- A kibocsátás 55%-át képviselő épületek építése 39, a 45%-ot adó egyéb építményeké pedig 72%-kal bővült az egy évvel korábbihoz képest.
- Továbbra is élénk a szerződéskötési aktivitás. A II. negyedévben kötött új szerződések volumene 44, a június végén élő megrendelések állománya 37%-kal magasabb volt az egy évvel korábbinál. A félév végi szerződésállomány háromnegyede egyéb építmények, egynegyede épületek kivitelezésére vonatkozott.

### ***Lakásépítés***

- Az idén január–júniusban az előző év azonos időszakának duplájára, összesen 49 új lakás használatbavételére adtak ki engedélyt a hatóságok. Országosan 22%-kal nőtt az új lakások száma.
- Az újonnan épített lakások tízezer lakosra jutó száma (2,1) a középmezőnybe tartozott.

- Számottevően nőtt mind a lakosság, mind a vállalkozások által épített lakások száma, előbbieké 3,2-szeresére, utóbbiaké 1,6-szeresére. Az új lakások kétharmada saját használatra, közel egynegyede bérbeadási, 8%-a pedig értékesítési céllal épült.
- A lakások átlagos alapterülete 115-ről 130 m<sup>2</sup>-re emelkedett, mivel 44-ről 51%-ra nőtt a 100 m<sup>2</sup>-nél nagyobb alapterületű lakások aránya.
- Az I. félévben 26 lakás szűnt meg a megyében, 35%-uk avulás miatt.
- Az első hat hónap során a 2013. I. félévinél 26%-kal több, összesen 44 új lakásépítési engedélyt adtak ki a hatóságok.

### ***Turizmus***

- ▶ A megye kereskedelmi szálláshelyein gyakorlatilag stagnált a vendégszám, a vendégéjszaka-szám pedig 1,2%-kal bővült a vizsgált időszakban. Az átlagos tartózkodási idő is némileg emelkedett.
- ▶ A megyei vendégforgalom 88%-át képviselő belföldivendég-szám 0,6%-kal, a hozzájuk kötődő éjszakáké pedig 0,7%-kal mérséklődött. Külföldről viszont 6,9%-kal több vendég érkezett, éjszakáik száma 14%-kal bővült. A külföldi turisták 83%-a az Európai Unió országaiból, ezen belül is legnagyobb arányban (36%) Németországból érkezett a megyébe.
- ▶ A megye kereskedelmi szálláshelyein realizált közel 827 millió forint bruttó bevétel 3,0%-kal nőtt a 2013. I. félévihez képest. Az összes bevétel 49%-a, 404 millió forint származott szállásdíjból, amely összeg 12%-kal volt több az egy évvel korábbinál.
- ▶ Júniusban a működő kereskedelmi szálláshelyek 39 egysége fogadott el SZÉP-kártyát, melyből január–június folyamán összességében 72 millió forint, a belföldi szállásdíj-bevétel egynegyede származott.

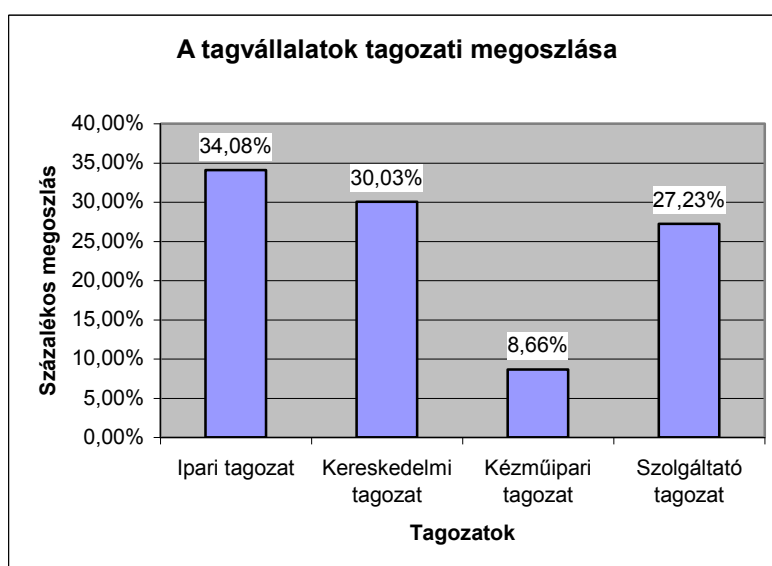
## 2. A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

### 2.1. Taglétszám alakulása 2014-ban

A kamara taglétszáma 2014. év végén 716 fő/vállalkozás volt.

A tagvállalatok tagozati megoszlását az alábbi ábra és felsorolás szemlélteti:

- Ipari tagozat:	34,08 %
- Kereskedelmi tagozat:	30,03 %
- Kézműipari tagozat:	8,66 %
- Szolgáltató tagozat:	27,23 %



### 2.2. A kamara szervezeti egységei

#### 2.2.1. A 2014. év kiemelt kamarai eseményei – rendezvényei

Az elmúlt évben is több kamarai rendezvény, megállapodás szolgálta a vállalkozások érdekeit, tájékoztatását, az információ áramlás hatékonyságát:

2014. január 21.:

*Együttműködés a kamara és az OTP Bank szekszárdi igazgatósága között*

A megállapodás nemcsak protokolláris, mind a kamarának, mind pedig a banknak érdeke, hogy az együttműködést valódi tartalommal töltsék meg. Célként jelentkezett/jelentkeznek tehát, hogy közös érdekek mentén haladva, valós piaci igényeket teljesítsenek a szervezetek, amely

egyrészt információnyújtásban, másfelől konkrét hiteltermékek, egyéb pénzügyi megoldások kidolgozásában és kiajánlásában csúcsosodhat ki.

*2014. január 31.:*

*Gazdasági Fórum*

Hazánk gazdaságáról, fejlődési lehetőségeiről, valamint az elmúlt években végbement gazdaságszerkezeti átalakításokról tartott előadást Parragh László, az MKIK elnöke Szekszárdon.

*2014. február 4.:*

*Fórum az erőmű bővítéséről*

A február elején rendezett fórumon a bővítést kivitelező Roszatom képviselője, illetve az MKIK Magyar-Orosz tagozatának tiszteletbeli elnöke, valamint a tagozat alelnöke tartott tájékoztató fórumot.

A rendezvényen kiderült, hogy nemcsak a paksi bővítésben számítanak az ország, valamint Tolna megye vállalkozóira, hanem a teljes orosz piacon is.

*2014. február 12.:*

*Innovációs Fórum Pakson*

Az MKIK és a TMKIK közös programjára Pakson került sor. Az inkubátorházban tartottuk a konferenciát, ahol szóba került az ipari parkok, inkubátorházak szerepe, milyen lehetőségeket tudnak biztosítani induló vállalkozások számára. Ezt követően meglátogattuk a paksi Atomerőművet. Egyedi élményt adott a látogatóközpont, valamint az ipari terület bejárása is.

*2014. március 10.:*

*Fogyasztóvédelmi egyeztetés a kamaránál*

Látványos fejlődés tapasztalható a fogyasztóvédelem területén – már ami a Tolna megyei vállalkozókat illeti. A fogyasztói panaszok évről-évre csökkennek, ami azt bizonyítja, hogy a vállalkozói igenis odafigyelnek arra, hogy az általuk gyártott, vagy éppen árusított termékükkel ne károsítsák meg legfontosabb partnerüket: a vásárlókat. Minderről azon az egyeztetésen volt szó, amelyen Foltin Gyula, a Tolna Megyei Kormányhivatal Fogyasztóvédelmi Felügyelőségének vezetője, Mátyás Tibor, a Békéltető testület elnöke, valamint Hága László, a kamara titkára vett részt.

*2014. március 14.:*

*Új piacok, új lehetőségek a magyar vállalkozások előtt! – Kereskedelmi Fórum a kamara oktatótermében*

*A kereskedelemfejlesztési fórum érdeklődés hiányában elmaradt.*

*2014. április 7.:*

*Iroda a nyugati csücsökben – megnyílt a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara dombóvári ügyfélszolgálat*

Az ügyfélszolgálat indítását egy éve tervezte a kamara vezetése. Áprilisban nyitotta meg kapuit az új iroda, amelynek több oka is volt. Az első és legfontosabb érv, a távolság. Több dombóvári és környéki vállalkozó jelezte, örülnének, ha a közelben is lenne iroda, ahol el tudnák intézni például a tanulószervezetekkel kapcsolatos tennivalókat, hozzájuthatnak a különböző szakkiadványokhoz, pályázati tájékoztatókhoz.

*2014. május 14.:*

*Kamarai Küldöttgyűlés*

*Éves rendes Küldöttgyűlés a szedresi Lovasudvarházban.*

*2014. május 20.:*

*Teljesítésigazolási Szakértői Szerv – új vitarendezési lehetőség az építőiparban*

*Fórum a kamaránál*

*A rendezvény érdeklődés hiányában elmaradt.*

*2014. augusztus 31.:*

*XII. Kamarai Családi Nap*

Idén 12. alkalommal került megrendezésre a Kamarai Családi Nap. A helyszín szintén a Paksi Atomerőmű mellett található Füzes tavak és annak környezete volt.

*2014. november 20.:*

*Marketing nagyágyúk Szekszárdon – Online marketing konferencia*

Milyen reklámozási lehetőségek vannak az interneten? Milyen stratégiát érdemes követni a webes jelenlét esetén? Hogyan alakítsuk ki vállalkozásunk honlapját? Mit gondoljunk át e-mailküldés előtt? Egyebek mellett ezekre a kérdésekre kaphattak választ a fórum résztvevői, melynek helyszíne az Illyés Gyula Kar konferenciaterme volt.



### **2.2.2. Küldöttgyűlés**

A Küldöttgyűlés a kamara legfőbb szerve, mely évente legalább egyszer ülészik. A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 2014. évi rendes küldöttgyűlését 2014. május 14-én tartotta.

A fórum összesen öt határozatot hozott.

1/2014.(V.14.) sz. határozatában a kamara 2013. évi tevékenységéről szóló beszámolót, 2/2014.(V.14.) sz. határozatában az Ellenőrző Bizottság beszámolóját fogadta el.

A 3/2014.(V.14.) sz. határozatában a 2013. évi egyszerűsített éves beszámoló mérlegét 97.325,- e Ft mérleg főösszeggel, és 204,- e Ft mérlegszerinti eredménnyel, és a kamara 2013.01.01-2013.12.31-ig terjedő időszakra vonatkozó költségvetés teljesüléséről szóló beszámolóját fogadta el.

4/2014.(V.14.) sz. határozatában a 2014. évi költségvetési tervét fogadta el, illetve az 5/2014.(V.14.) sz. határozatában az Etikai Bizottság beszámolója került elfogadásra.

### **2.2.3. Elnökség**

„Az elnökség feladata a kamara és belső szervezeti egységei működésének irányítása a küldöttgyűlések közötti időszakban, a küldöttgyűlés határozatainak megfelelően, továbbá dönt a küldöttgyűlés hatáskörébe nem utalt kérdésekben. A titkár feletti munkáltatói jogokat a munkaviszony létesítése és megszüntetése, valamint a munkaszerződés módosítása tekintetében kizárólag az elnökség gyakorolja. A kamara feladatainak ellátásához a megyeszékhelyen kívüli városokban kamarai képviseltek létrehozásáról, illetve megszüntetéséről kizárólag az elnökség dönthet.

Az elnökség biztosítja a kamara által alapított gazdasági társaság, illetve közhasznú társaság működését és gazdálkodását. Elbírálja a tiszteletbeli és pártoló tagok felvételét.”

Fentiekén túlmenően a Szervezeti és Működési Szabályzat az alábbi feladatokat határozza meg az elnökség számára:

Az elnökség kialakítja a kamara stratégiai programját, meghatározza a kamarai feladatok megvalósítása terén az elnökség, az ügyvezetőség, a tagozatok, az osztályok, a bizottságok, valamint az apparátus közötti munkamegosztást a kamarai törvény és az Alapszabály szerint. Hatáskörénél fogva javaslatot tesz a küldöttgyűlésnek az előző évi költségvetési beszámolóra,

mérlegre, eredmény-kimutatásra, közhasznúsági jelentés jóváhagyására, továbbá megtárgyalja és előterjeszti a küldöttgyűlésnek a költségvetési tervezetet.

Ezeken túlmenően az elnökség dönt a szervezeti, személyi feltételekről, eszközrendszerrel a költségvetés keretein belül, valamint dönt a jogszabályok keretein belül a gazdaság fejlesztésével összefüggésben nem a kamara által létrehozott testületekben a kamarai delegáltak személyéről, a kamara Tiszteletbeli Tagja cím odaítéléséről, illetve annak visszavonásáról is.

Előterjesztést tesz a kiemelkedő gazdasági, társadalmi és szervezeti munkát végző tag elismerésére is.

Szintén az elnökség feladatát képezi a kamara működésére vonatkozó belső szabályzatok jóváhagyása.

Dönt a kamara működését elősegítő bizottságok létrehozásáról, annak feladatairól, valamint figyelemmel kíséri, és értékeli a tisztségviselők, a bizottságok, a tagozatok, az osztályok és az apparátus vezetőjének munkáját.

Fenti feladatokkal összefüggésben személyi döntéseket hoz (a bizottságokkal kapcsolatban) tagozati javaslatok alapján.

Az éves költségvetés keretén belül részletesen meghatározza a testületi tagok költségtérítését, továbbá dönt a tagdíjakkal kapcsolatos észrevételekről, valamint a - tagsággal együtt járó kötelezettségének ismételt, vagy súlyos megsértése miatt – a kizárásról.

Az elnökség dönthet a kamara céljaival összefüggő alapítvány, közhasznú társaság létrehozásáról, meghatározva annak célját, feladatait. Dönthet a kamara kiemelten közhasznú szervezetként történő nyilvántartásba vételének kezdeményezéséről, illetve annak megszüntetéséről, valamint határozhat gazdasági társaság alapításáról (kiállítási és vásárszervezési, ipari park-létesítési és fenntartási célra), a társaságban a részesedés mértékéről.

#### A kamara elnökségének további feladatai:

- Kidolgozza a stratégiai program végrehajtási módszereit;

- Együttműködik a megyei és a helyi önkormányzatokkal, decentralizált szervezetekkel;
- Figyelemmel kíséri és értékeli a tagok munkáját befolyásoló tényezőket;
- Szakmai és területi látogatásokat szervez;
- Együttműködik a vállalkozói érdekképviseltek területi vezetőivel;
- Közreműködik a külföldi gazdasági és érdekképviselői szervezetekkel, kamarákkal való kapcsolattartásban;
- Kulturális, szabadidő, sport és egyéb rendezvényeket szervez.

A 2014. évben a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöksége 7 alkalommal ülésezett, 22 határozat született.

Határozat született többek között:

- ✓ A Tolna Megyei Területfejlesztési Tanács Bizottságaiba javasolt személyek névsoráról
- ✓ A Dél-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség Nonprofit Kft.-vel kötendő együttműködési megállapodásról
- ✓ A TMKIK 2013. évi tevékenységéről szóló beszámolóiról
- ✓ A TMKIK Szolgáltató Nonprofit Kft. 2013. évi költségvetési beszámolójáról, illetve a 2013. évi költségvetési tervezetről
- ✓ A TMKIK Szolgáltató Nonprofit Kft. 2014. évi költségvetési tervéről
- ✓ Az Ellenőrző Bizottság tevékenységéről
- ✓ Az Etikai Bizottság tevékenységéről
- ✓ A TMKIK 2013. évi költségvetés teljesüléséről, a 2014. évi költségvetési tervéről
- ✓ Jogi segélyszolgálat a vállalkozásoknak szolgáltatás beindításáról

Fentiek figyelembevételével megállapítható, hogy a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöksége a szervezet alapszabálya, valamint annak szervezeti és működési szabályzata szerint megfogalmazott / meghatározott – igen széleskörű – szakmai feladatot látott el 2014. évben is. Azaz elvégezte a kamara belső szervezeti egységei működésének irányítását, s az elfogadott stratégiai céloknak megfelelően koordinálta a szervezet működését a küldöttgyűlések közötti időszakban.

***2.2.4. A kamara apparátusi munkaszervezete***

A szakmai apparátus 2009. nyaratól három osztályban tevékenykedik:

- Gazdasági osztály
- Vállalkozásfejlesztési osztály
- Szakképzési osztály
- Titkárság (nem minősül osztálynak)

#### *2.2.4.1. Titkárság*

A kamara ügyintéző szerve. Munkáját a titkár irányítja. Feladatai sokrétűek a kamara szervezetének kiszolgálása terén. Az önkormányzatiságból adódóan munkája egy felől a társadalmi szervezet működéséhez biztosít előkészítő, szervező, végreható háttérrel, másfelől a kamara szervezetének napi ügyintézését irányítja.

*A társadalmi szervezet kiszolgálásának teendői közé tartozik:*

- a testületi ülések írott anyagainak elkészítése, eljuttatása az érintettekhez,
- testületi ülések, rendezvények előkészítése, lebonyolításában személyes közreműködés,
- az ülések határozatainak, jegyzőkönyveinek vezetése, iktatása,
- megbízatás alapján titkári teendők elvégzése / munkabizottságok /
- a társadalmi szervezet általános adminisztratív kiszolgálása , infrastrukturális segítése.

*A kamara napi szervezeti ügyintézésének feladatai:*

- a postai és egyéb műveletek - levelek, és elektronikai úton érkező egyéb információs anyagok fogadása, iktatása, illetve továbbküldése az érintetteknek, a szervezetben készülő anyagok kifelé történő eljuttatása az előbbieket szerint- végzése,
- a szervezeti adminisztráció elvégzése, rendezése
- anyagok gyűjtése a célfeladatokhoz,
- operatív ügyekben eljárás.

*Egyéb feladatok:*

- a kamara informatikai rendszerének zavartalan biztosítása, fejlesztése.
- PR. Teendők szervezése, végzése (internetes honlap, kiadványok, sajtó)

#### 2.2.4.2. Gazdasági osztály

A gazdasági osztály a kamara gazdálkodásának dokumentálását – könyvelés, analitikus nyilvántartás, mérleg és beszámoló készítés, közhasznúsági jelentés, költségvetési kapcsolatok – végzi, valamint a pénzügyi tranzakciókat bonyolítja.

A kamara, mint kiemelten közhasznú szervezet tevékenységét koordinálja, e területen szolgáltat nemcsak a kamara tagjai, hanem a megye illetve a régió vállalkozói, vállalkozásai számára. Ez irányú tevékenységéhez adományokat gyűjt.

A kamara által benyújtott saját pályázatokat készíti a társosztályokkal, részt vesz az eredményes pályázatok megvalósításában, és végzi a kapott támogatások pénzügyi elszámolását.

A társosztályokon folyó szolgáltatásokhoz kapcsolódó adózással, könyveléssel kapcsolatos területeket előkészíti.

Az osztályon történik a kamarai tag- és tagdíjnyilvántartása, a külső megrendelők részére címlista kiszolgálás biztosítása is. Nagy hangsúlyt helyeznek a tagszervezésre, melyet az új és minden esetben a vállalkozások érdekeit szolgáló szolgáltatásokkal, információkkal valósítanak meg.

Az egyéni vállalkozók, társas vállalkozások részére a vállalkozás indításával, gazdálkodással, adózással, számvittel, pénz- és hitelügyekkel, biztosításokkal kapcsolatos tanácsadásokat is adnak.

A gazdasági évek során több alkalommal szerveznek a megyében a vállalkozások részére a gazdálkodással kapcsolatos aktuális témákban felkészítéseket, tanfolyamokat, konferenciákat:

- Gazdasági szakemberek konferenciája
- Számvitel
- Munkaügy, Társadalombiztosítás
- Adózás
- Pénzügyi, befektetési lehetőségek

Az osztály végzi a közúti áru fuvarozók részére a kauciót kiváltó biztosítások ügyintézését.

#### 2.2.4.3. Vállalkozásfejlesztési osztály (korábban Szolgáltatási osztály)

A vállalkozásoknak alapvetően gyors, megbízható és testre-szabott információkra van szüksége, hogy döntéseiket a megfelelő időben a legkörülményesebben tudják meghozni. Ehhez szolgál hatékony információs bázisként a Vállalkozásfejlesztési osztály, melyet kamarai tagok és nem tagok is felkeresnek.

Ezen oknál fogva legfontosabb feladatunknak tartjuk, hogy az osztályt felkereső vállalkozók elégedetten távozzanak, melyhez szakmailag és emberileg is maximálisan igyekszünk megfelelni.

Az azonnal nem megválaszolható kérdések estében minden ügyfelet továbbra is egy ún. megkeresés lapon regisztrálunk, ahol feltüntetjük a cég nevét, elérhetőségét, kérdését és a kapott választ, így akár később is tájékoztatást tudunk küldeni a vállalkozónak az őt érintő tárgykörben, amennyiben arra igény mutatkozik.

#### *Rendezvények (szemináriumok, konferenciák, üzleti találkozók) szervezése*

A Vállalkozásfejlesztési osztály a kamarai apparátus egyéb koordinációs osztályaival közösen folyamatosan szervez előadásokat, szemináriumokat, illetve egyéb rendezvényeket más szervezettel.

#### *Információk nyújtása vállalkozók részére*

Előfordul, hogy érkeznek a Vállalkozásfejlesztési osztályra olyan kérések ill. kérdések, melyekre nem áll módunkban teljes körű választ adni. Ehhez viszont fontos, hogy tudjuk, merre kell irányítani az ügyfelet, így igyekszünk naprakész információkkal rendelkezni az aktuális szabályozásokról, előírásokról és az azt kezelő szervezetekről, hivatalokról.

#### *Okmányhitelesítés*

Az okmányhitelesítéssel kapcsolatos feladatok közé tartozik az ATA igazolványok, származási bizonyítványok kibocsátása, a kereskedelmi számlák, valamint az árut kísérő egyéb kereskedelmi dokumentumok láttamozása.

2014-ben összesen 87 db származási bizonyítvány került kiállításra, melyből 13 db az EU térségbe, 74 db pedig egyéb országba irányult (*Arab Emírségek 2 db, Belarusz Államok 3 db, India 4 db, Kanada 19 db, Kína 14 db, Oroszország 6 db, Suriname 1 db, Ukrajna 25 db*). Exporthitel finanszírozásához 3 db származási bizonyítvány került hitelesítésre.

A kibocsátott ATA Carnetek száma 2014-ban 8 db volt, mely igazolványon szereplő áruk összértéke 19.063.595,- Ft.

#### *Üzleti partnerkeresés*

A Vállalkozásfejlesztési osztályra beérkező személyes és telefonon történő megkeresések között gyakran szerepel külföldi üzleti partner felkutatására irányuló kérés, melyhez az adott országba lévő EIC irodát, kamarát vagy kereskedelmi szolgálatot keresünk meg a szükséges

információk beszerzéséhez. Ezen információkérés vonatkozhat potenciális üzleti partner cégek listájára vagy adott ország különböző előírásaira, rendelkezéseire.

Jó kapcsolatot építettünk ki és ápolunk a Nemzeti Külgazdasági Hivatal helyi képviselőjével.

#### *Házipénztár vezetése*

A TMKIK és a kamarai Nonprofit Kft. házipénztárának kezelése immáron a Gazdasági osztály hatáskörébe került, itt történik minden készpénzes be- ill. kifizetés.

#### *Telefonközpont kezelése*

A Vállalkozásfejlesztési osztály új formájának kialakításakor továbbra is fontos szempontként jelentkezett, hogy a beérkező telefonhívásokra a leggyorsabban és leghatékonyabban adjunk tájékoztatást, így az összes beérkező hívást – mint azt korábban is tettük – itt fogadjuk és innen történnek a kapcsolások is a munkatársaknak a megfelelő osztályokra.

#### *Építőipari regisztráció – építőipari kivitelezők nyilvántartása*

Az LXXVIII. évi Építési törvény 39. § (2) alapján üzletszerű gazdasági tevékenységként építőipari kivitelezési tevékenységet az folytathat,

- ☞ akinek az építőipari kivitelezői tevékenység a tevékenységi körei között szerepel, továbbá
- ☞ kivitelezési tevékenységhez alkalmas székhellyel, illetve telephellyel rendelkezik,
- ☞ aki rendelkezik az általa folytatott kivitelezési tevékenységi körének megfelelő szakképesítéssel, vagy legalább egy – vele tagsági, alkalmazotti, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló – ilyen szakképesítéssel rendelkező szakmunkással és
- ☞ aki az 1997. évi LXXVIII. Étv. 39/A § alapján az építési hatósági engedélyhez kötött tevékenységek folytatása esetén felelős műszaki vezetői feladatok ellátására alkalmas személyt alkalmaz munkaviszonyban, tagsági, vagy megbízási jogviszonyban.

Minden vállalkozó kivitelezői tevékenységet folytatni kívánó vállalkozás és egyéni vállalkozó köteles az erre irányuló szándékát a vállalkozó kivitelezői névjegyzéket vezető Magyar Kereskedelmi és Iparkamarához bejelenteni. Köteles továbbá az EGT tagállamokból, a

szabad szolgáltatásnyújtás jogával rendelkező valamennyi szolgáltató határon átnyúló szolgáltatásnyújtás keretében vállalkozó kivitelezői tevékenységét az MKIK-hoz bejelenteni. Napjainkig 1552 Tolna megyei vállalkozás nyújtotta be regisztrációját.

#### *Gazdálkodó szervezetek kamarai regisztrációja*

Az Országgyűlés 2011. november 21-én elfogadta az egyes adótörvények és az azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló törvényjavaslatot, amely tartalmazza a gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvény módosítását.

A módosítás három lényeges változást tartalmaz:

2012. január 1-től életbelépő új rendelkezések alapján a gazdálkodó szervezetek kötelesek:

- kamarai nyilvántartásba vételüket kezdeményezni,
- a kamarai közfeladatok ellátásához évente 5.000,- Ft kamarai hozzájárulást fizetni (a hozzájárulás összege önkéntes kamarai tagok esetén levonható a tagdíjból),
- a Kamara pedig köteles részükre a törvényben meghatározott szolgáltatásokat (tanácsadás gazdasági, pénzügyi, adózási, hitelhez jutási kérdésekben; üzleti partnerkeresés és pályázatfigyelés) térítésmentesen nyújtani.

#### *Rendezett regisztrációk:*

	<b>2012.</b>	<b>2013.</b>	<b>2014.</b>
Egyéni vállalkozás	5 475	3 622	<b>2 522</b>
Társas vállalkozás	4 726	3 370	<b>2 399</b>
<b>Összesen:</b>	<b>10 201</b>	<b>6 992</b>	<b>4 921</b>

#### *Egyéb adminisztráció*

Az osztály napi munkája során felmerülő adminisztrációs teendők ellátása (gépelés, iktatás, iratkezelés, stb.)

#### *2.2.4.4. Szakképzési osztály*

A kamara szakképzési osztálya ellátja a kamarai-, szakképzési- és közoktatási törvényben meghatározott feladatokat. Segítséget nyújtunk ahhoz, hogy a tanulók a piaci igényeknek megfelelő szakmát és megfelelő képzést biztosító gyakorlati helyet válasszanak. Ezzel a munkával egyben elősegítjük a gazdasági szereplők munkaerőigényének kielégítését. A szakképzési osztály minősíti, nyilvántartja és ellenőrzi a gyakorlati helyeket, így biztosítva a



képzés magas színvonalát. Szintén a mi feladatunk a tanulószerveződések engedélyezése, nyilvántartása, a gyakorlati munkahelyek oktató-munkájának segítő ellenőrzése.

Szintén ehhez az osztályhoz tartozik a mesterképzés is. A jelentkezők számára tanfolyamokat, vizsgákat szervezünk, illetve bonyolítunk le.

### Gyakorlati képzőhelyek ellenőrzése

Az év munkájának egyik jelentős részét a képzőhelyek ellenőrzése, valamint különböző gazdasági szervezetek (potenciális képzőhelyek) látogatása tette ki. A céglátogatások célja, a tanulóképzésbe bekapcsolódni szándékozó gazdálkodókat megfelelő információkkal lássuk el a tanulóképzés rendszerével kapcsolatban.

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a 2013. december 1-től 2014. november 30-ig terjedő időszakra összesen 280 db bevezető ellenőrzést és köztes ellenőrzést végzett.

Az ellenőrzések előkészítő munkáját már 2013. novemberben elkezdtük, párhuzamosan az előző évi ellenőrzések zárásával. A korábbi évekhez hasonlóan szakmai konzultációkat tartottunk az ellenőrzési folyamatokban valamennyi közreműködő számára, ahol szó esett a lebonyolítás menetéről, a szakértők feladatairól, az adatlapok kitöltéséről, valamint az értékelések szempontrendszeréről.

Mind az iskolák, mind kamaránk kiemelt figyelmet fordítanak az oktatásban résztvevő szakemberek ellenőrzésére, a megfelelő színvonal biztosítására. A mai korra jellemző versenyhelyzet miatt nagyrészt csak azok a vállalkozások tudnak életben maradni, amelyek fejlett technológiát képviselő gépekkel, szerszámokkal rendelkeznek. Ez miatt, szinte minden képzőhelyen megfelelőek a tárgyi feltételek.

A folyamatosnak mondható kamarai kapcsolattartásnak köszönhetően a vállalkozások rendelkeznek az oktatott szakma szakmai és vizsgakövetelményeivel és a gyakorlati oktatás központi programjával. A képzők 99%-a rendszeresen vezeti a munkavédelmi, valamint a foglalkozási naplót.

Mindenképpen pozitív a szakértői tevékenység megítélése, a gazdálkodók hasznosnak tartják a rendszeres ellenőrzéseket, látogatásokat, illetve egyetértenek az ellenőrzés fontosságával. A konzultációk kapcsán hasznos információkhoz juthatnak, mely meghatározó módon elősegíti a tanulóképzés szabályszerű működését, az előírások betartását. A tanulóképzésbe újonnan bekapcsolódni szándékozó gazdálkodók igen pozitívan értékelték a

képzési rendszer megismerését segítő kiadványokat, melyeket az első látogatások alkalmával kapnak.

### Vizsgáztatás

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a 2013. december 1. – 2014. november 30. közötti időszakban 123 modulós vizsgához nevezett ki vizsgabizottsági tagot, illetve elnököt. 123 alkalommal delegált tagot a vizsgabizottságba a kamara, míg a vizsgabizottsági elnöki kinevezés 80 vizsgához történt a kamara részéről. A fenti időintervallumban összesen 2043 fő vizsgázót jelentettek be a vizsgaszervezők. Komplex vizsga esetében összesen 56 vizsgához nevezett ki vizsgabizottsági tagot, illetve elnököt a kamara. Ebben az esetben 20 alkalommal delegált vizsgabizottsági elnököt, és 56 alkalommal vizsgabizottsági tagokat. Komplex vizsgára összesen 798 vizsgázót jelentettek be a vizsgaszervezők.

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mintegy 166 fő vizsgabizottsági tag közül válogathat a szakma vizsgákhoz, ez a szám az elnökök tekintetében 37 fő, amit szeretne bővíteni a kamara a vizsgadelegálás munkájának megkönnyítése érdekében minél jobb szakmai tudással rendelkező szakemberrel.

A májusi vizsgaidőszakban a legnehezebb a szakmai vizsgabizottságok delegálása, mivel az egyes szakmákhoz a tagokat, elnököket úgy kell kinevezni, hogy a vizsgák időpontjai ne ütközzenek egymással. Több esetben kérünk fel a régióhoz tartozó megyékből elnököt a vizsgabizottsági feladat ellátására, így orvosolva a problémát. A vizsgák utáni tagi, illetve elnöki jelentések visszajuttatása illetve rögzítése mintegy 80-85%-os, az elmaradt jelentések pótlására felszólítja a kamara az illetőt.

### Kamara a szakképzésért Tolna megyében

Az elmúlt évekhez hasonlóan 2014-ben is több iskolai, vállalati rendezvényen vettünk részt, ahol a tanulók elhelyezkedésének segítése mellett a képzőhelyek támogatását is kiemelt feladatként kezeltük. A 2014. évi pályaválasztási tájékoztatóhoz is összegyűjtöttük és közreadtuk azoknak a gazdálkodó szervezeteknek, vállalkozásoknak a listáját, akik a tanulóidő alatt tanuló szerződést (vele jelentős összegű ösztöndíjat), sikeres szakmunkásvizsgát követően munkalehetőséget ajánlanak.

A tanuló szerződés népszerűsítésének érdekében a szakképző iskolákban történt látogatásokkor, pl. szülői értekezleten ismertettük a tanuló szerződéshez kapcsolódó tudnivalókat. Így felhívtuk a figyelmet a képzőhely kötelező juttatásairól a tanulók részére

(ösztöndíj, étkezési hozzájárulás – természetbeni, vagy étkezési utalvány formájában-, munkaruha, védőfelszerelés, kötelező tanuló felelősségbiztosítás).

Továbbá a gyakorlati vezetőkkel egyeztettünk a Tolna megyei képzőhelyeket illetően, különös figyelemmel a képzésbe újonnan bekapcsolódó gazdálkodó szervezetekre.

Részt vettünk a Tolna Megyei Önkormányzat Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménye által kiadott Tolna Megyei Pályaválasztási Tájékoztató kiadásának előkészítésében. A kiadványba a Tolna megyei középfokú oktatási intézményei mutatkoznak be, illetve kamaránk ad egy tájokoztatást a tanulószervezős tanulóképzésről, valamint a TMKIK által ellenőrzött képzőhelyekről találhat egy listát benne az olvasó.

### Szintvizsgák

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a 2013/2014-es tanévben 30 szakma 1058 tanulójának szintvizsgáját szervezte meg, és bonyolította le 82 vizsgacsoportban.

A szintvizsga szervezését a vizsgában közreműködő szakképző iskolák igazgatóinak és gazdálkodó szervezetek vezetőinek személyes felkeresésével kezdtük meg.

Részletesen tájékoztattuk őket a szintvizsga menetéről, majd a szintvizsgák elnökeivel közösen kiválasztottuk a szintvizsga feladatsorát. Mivel a szakképző iskola helyi tantervébe kellett beilleszteni a szintvizsgát, ezért csak olyan tétel(sor)t lehetett kiválasztani, amelyben a feladatok megoldásához szükséges tananyag a tanulók számára már ismert, illetve a vizsga időpontjáig elegendő idő állt a jelentkezők rendelkezésére a megfelelő gyakorlati tudás megszerzéséhez.

A szintvizsgákról különböző módon, így személyesen, levélben, telefonon, kamaránk honlapján is részletes tájékoztatást adtunk az érdekeltek számára. A szintvizsga feladatbankját, valamint a szakmai és vizsgakövetelményeket honlapunkon hozzáférhetővé tettük.

A szintvizsgában érdekelt szakképző iskolák igazgatói megfelelő partnerei voltak a kamarának, minden segítséget, támogatást megadtak a szervezéshez. Örömmel vették a kamara szintvizsgával kapcsolatos szerepét; kinyilvánították, hogy a jövőben is partnerei kívánnak lenni a kamarának a szintvizsgák lebonyolításában.

A gyakorlati szintvizsgák előkészítése az észrevételek alapján mind az iskolák, mind a Kamaránk részéről mintaszerű volt. A vizsgáknak helyet adó iskolák a gyakorlati műhelyeikben minden esetben magas színvonalon biztosították a zavartalan, balesetmentes munkavégzést. A szintvizsga helyszíneken az érintett iskolák, vizsgabizottságok elnökei és tagjai, a vizsgáztatási tapasztalataikkal, észrevételeikkel, hozzáállásukkal nagymértékben

elősegítették a szintvizsgák eredményes szervezését, zökkenőmentes lebonyolítását. A vizsgázók valamennyi vizsgaalkalommal felkészültek voltak, magatartásuk, vizsgához történő hozzáállásuk kifogástalan volt. A tapasztalatok alapján elmondható, hogy átéreztek a szintvizsga jelentőségét.

### Szakma Kiváló Tanulója Verseny

A Szakma Kiváló Tanulója Verseny szervezése egy előzetes felméréssel kezdődött, mely alapján az iskoláktól 2013. decemberben beérkezett jelzések szerint 101 fő jelentkezett az SZKTV írásbeli elődöntőire.

A tanulói jelentkezési lapokat 2014. január elején kellett az iskoláknak a területi kamarákhoz eljuttatni, amely alapján megtörténhetett a versenyzők nyilvántartásba vétele.

A végleges jelentkezők száma 6 fővel kevesebb lett, mint amennyit előzetesen jeleztek, ebből az elődöntő írásbeli versenyeken ténylegesen 95 fő jelent meg Tolna megyében.

A központilag kiadott írásbeli dolgozatok megírására szakmánként, más időpontokban került sor. A verseny tisztaságát, zavartalanságát biztosítottuk. A felügyelő tájékoztatást adott a verseny szabályairól, és kitöltette a kódszámokat tartalmazó nevezési lapot a tanulókkal. A verseny megkezdése előtt ültetési rendet készített, melyen a versenyzők neve helyett a kódszámukat tüntette fel.

A versenydolgozatokat központi javítás céljából zárt, sértetlen borítékban, szakképesítésenként személyesen adtuk át az MKIK-nak.

A kijavított dolgozatokat megadott időpontban lehetett megtekinteni a kamara székházában.

Sajnos 2014-ben a Tolna megyei diákok teljesítménye elmaradt az elmúlt évek eredményéhez viszonyítva, viszont összességében mégis elmondható, hogy a verseny nagyon tetszett mind a résztvevőknek, mind a látogatóknak. A visszajelzések kivétel nélkül mind pozitívak voltak.

### Új feladatok előtt a kamara

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési osztálya az elmúlt évek gyakorlatához hasonlóan feladatait a kamarai-, szakképzési- és köznevelési törvényben meghatározottak szerint látja el.

A 2012. január elsejétől életbe lépő 2011. évi CLXXXVII. számú szakképzési törvény és a 2011. évi CLV. számú szakképzési hozzájárulási törvény, valamint ezek módosításai miatt feladataink jelentős mértékben megnövekedtek.

Továbbra is felügyeljük, gondozzuk a tanulószervezési rendszert, nyilvántartjuk, ellenőrizzük a gyakorlati képzőhelyeket – biztosítva ezzel a képzés magas színvonalát. Segítünk a tanulóknak abban, hogy a piaci igényeknek megfelelő szakmát és megfelelő képzést biztosító gyakorlati helyet válasszanak. Továbbra is feladataink között szerepel a mesterképzés, a jelentkezők számára tanfolyamokat, vizsgákat szervezünk, illetve bonyolítunk le. Az osztály feladatköréhez tartozik a szintvizsgák megszervezése, a szakmai záróvizsgákra a vizsgabizottságba elnökök, illetve tagok delegálása, valamint a Szakma Kiváló Tanulója Verseny és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny elődöntőinek lebonyolítása.

### Kamarai garanciavállalás

A 2015. július 1-jén hatályba lépő törvénymódosítás tartalmazza a kamarai garanciavállalás szabályozását, mely segíti a duális képzés alapvető céljának megvalósulását, hogy a tanulók minél hamarabb vállalati környezetben, munkafolyamatba ágyazott tanulással sajátítsák el a választott szakképesítést. Mindehhez úgy járul hozzá, hogy az eddig is folytatott kamarai tevékenységet most rendszerszerűen szabályozza, amivel erősíti a duális rendszeren belüli kiszámíthatóságot és lehetőséget ad valamennyi szereplő számára a felkészülésre

A törvénymódosítás a gazdálkodóknál folyó gyakorlati képzés elsődlegességének megerősítését és ezen keresztül a duális képzés kiszélesítését célozza a „gazdasági kamarai garanciavállalás” bevezetésével. Ezáltal a tanuló csak akkor vehet részt iskolai tanműhelyben a gyakorlati képzésen, ha a gazdasági kamara nem tudja gazdálkodónál, tanulószervezéssel elhelyezni. Így csak a gazdaság által biztosított összes gyakorlati hely betöltését – azaz a kamara ilyen értelmű igazolásának kiállítását – követően kerülhetnek a tanulók iskolai tanműhelyi képzésbe.

Osztályunk munkatársai feladataikat továbbra is „vállalkozó-barát” szemlélettel végzik.

A vállalkozói visszajelzések alapján pozitív a tanácsadói hálózat tevékenységének megítélése, a gazdálkodók hasznosnak tartják a rendszeres céglátogatásokat. A konzultációk kapcsán olyan hasznos információkhoz jutnak, melyek meghatározó módon elősegítik működésüket.

#### *2.2.4.4.1. A kamara pályaorientációs tanácsadói tevékenységéről*

Mint az ismeretes a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a pályaorientációs státusz megnyitása előtt is foglalkozott már a diákok továbbtanulásának kérdésével. Ennek oka, hogy a hatékony munkavégzés csak megfelelő eredmények tudatában működhetett. Látni kellett a tovább tanulni kívánó diákok számát, összetételét...

Éveken keresztül működött és működik ma is a munkaügyi központokkal a jó kapcsolat. Ennek köszönhetően a szekszárdi Munkaügyi Központ társszervezésében minden évben megszerveztük a pályaválasztási börzét, melyeken minden középiskola és számos szakma, illetve gazdálkodó mutatkozhatott be. A rendezvény két napon keresztül zajlott a Babits Mihály Művelődési Házban és az Illyés Gyula Főiskola területén.

Szakképzési tanácsadó kollégáink évente több alkalommal tartottak osztályfőnöki órákat azokban a kiemelt iskolákban ahol leginkább várható volt a tanulók szakma felé történő orientálódása.

Az osztályfőnöki órákon kívül összevont szülői értekezletek is történtek, bár ezen rendezvények helyszínei leginkább a középiskolák voltak.

A hosszú évek alatt kialakult jó kapcsolatnak köszönhetően, a szakiskolák minden pályaaorientációval vagy a szakma népszerűsítésével kapcsolatos rendezvényükre a kamarát meghívták, melyeken kollégáink rendszeresen részt vettek. (pl. iskolai nap, szülői nap stb.)

Évente több alkalommal szerveztünk és szervezünk a vállalkozók számára bemutatkozási lehetőséget az iskolákba. Természetesen ezekből az intézményekből a diákok üzemlátogatásokon is részt vettek/vesznek.

Ezek azok a tevékenységek, melyeket kamaránk a pályaaorientációval kapcsolatban eddig megtett.

Ezen időszakot követően döntött úgy a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, hogy apparátusát egy pályaaorientációs tanácsadóval is bővíti.

#### Előkészítési tevékenység:

A 2013-as év eredményei alapján megállapíthatjuk, hogy kamaránk az elvárt indikátoroknak megfelelően mindent teljesített. Természetesen a számok önmagukban nem elegek, látni kell a fejlődést, a változást. A 2014-es év szervezői munkája a kiépített kapcsolatrendszereknek, kapcsolatoknak köszönhetően minden fronton gördülékenyebb lett. Az iskolák, az üzemek, a gazdálkodó szervezetek hozzáállása nagyon pozitívnak mondható. A Klebenschberg Intézményfenntartó Központtal, a különböző Járási Hivatalokkal karöltve jóval nagyobb szabású és eredményesebb rendezvények szervezésére voltunk képesek.

Az év megkezdése után az előkészületek az iskolák és gazdálkodó szervezetek újbóli telefonos és email- es megkeresésével kezdődtek. Pozitív eredményként tapasztalható volt, hogy a kapcsolatfelvétel hatékonyan és gördülékenyen ment. További segítségként lehetett értékelni, hogy a Klebenschberg Intézményfenntartó Központ ráhatására az iskolák szó nélkül vettek részt a későbbi rendezvényeken.

### Tervezés és szervezés:

Az előkészületek után szükség volt egy irányvonal meghatározására. Lépésről-lépésre került megtervezésre a 2014. évi stratégia:

- ▶ december – január a [www.szakemberleszek.hu](http://www.szakemberleszek.hu) honlap előkészítése, az év megtervezése
- ▶ február – március iskolákkal való kapcsolatfelvétel
- ▶ április – kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal és a kirendeltségekkel
- ▶ április – május Szakma Kiváló Tanulója versenyre való utaztatás szervezése
- ▶ június – júliusban üzemlátogatások végrehajtása. Cél, hogy az október és novemberben esedékes szakmatúráinkon minél változatosabb, és minőségi üzemeket, gyárakat látogathassunk meg.
- ▶ A kamarai pályaaorientációs honlap elkészülése. ([www.szakemberleszek.hu](http://www.szakemberleszek.hu))
- ▶ Augusztus - Pedagógusok Szakmatúrája. Cél a hetedikes és nyolcadikos évfolyamon lévő tanárok tájékoztatása szakmai felkészítése. (A beszélgetések alapján korábbi tapasztalat, hogy a tanárok sem tudnak kellőképpen tájékoztatást adni a diákoknak a különböző szakmákról.)
- ▶ augusztus vége – A kamarai családi nap megvalósítása, benne pályaaorientációs vetélkedőkkel, versenyekkel, Atomerőműves üzemlátogatásokkal
- ▶ november eleje üzemlátogatások
- ▶ Jövőd Záloga-pályaválasztási hét Szekszárdon.
- ▶ Bonyhádi pályaaorientációs rendezvény a munkaügyi Hivatal társszervezésében.
- ▶ November közepén a Megyei pályaválasztási hét keretén belül bemutatkoznak a nagyobb üzemek, szakmák, középiskolák és felsőfokú intézmények. Ennek a rendezvénynek a társszervezője a szekszárdi Munkaügyi Központ.

A pályaválasztási hét után további egyéni tanácsadást fogunk tartani igény szerint.

### Megvalósítás, lebonyolítás:

#### **Első negyedév**

A 2014. év első negyedévének hónapjában, a pályaaorientációs oldalunk előkészítésének munkái folytak. Az egyeztetések és a szervezői munka után lefoglaltuk a domain - nevünket. Augusztus óta a [www.szakemberleszek.hu](http://www.szakemberleszek.hu) oldalon tájékozódhatnak az érdeklődők Tolna megye pályaválasztási programjaival kapcsolatban. Az oldal arculatának megtervezéséhez megyénk általános iskoláinak felső tagozatos diákjait hívtuk segítségül. Feladatuk –

rajzpályázaton keresztül - egy lógó megtervezése volt, mely a későbbiekben Tolna megye pályaválasztással kapcsolatos eseményeinek, rendezvényeinek jelképe lesz.

A januári – februári hónapokban a következő időszak szakmatúráinak helyszíneit készítettük elő. A látogatott cégek vezetőivel az időpontokról és az érkező létszámokról illetve a korosztályról esett szó. Ebben az időszakban mintegy 12 céggel egyeztetünk.

A gazdálkodó szervezetek látogatása közben a Szekszárdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségének képviselőjével is több alkalommal egyeztetünk.

A hatékonyabb munkavégzés miatt a februári hónapban a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara pályaeorientációs tanácsadójával találkoztunk. A egyeztetés célja egymás várható programjainak bemutatása volt.

Február utolsó hetében sikeresen teljesítettük a Nemzeti Munkaügyi Hivatal TÁMOP-os programjának keretén belül a pályaeorientációs konzulensi vizsgát. A három napos képzés a Gellért Hotelben zajlott.

Táblázat: 2014.évi első negyedév

Tevékenység	Mennyiség	Megjegyzés
Egyeztetések	16 db	
Üzemlátogatások	0	
Szülői értekezleten – tájékoztatók	0	
Osztályfőnöki órákon – tájékoztatók	0	
Pályaeorientációs rendezvény	1 db	
Tájékoztató anyagok készítése (honlap, média)	1 db	pályaeorientációs honlap
Egyebek (iskolalátogatás)	0	

### **Második negyedév**



A 2014. év második negyed évét iskolai egyeztetésekkel kezdtük. A cél a leendő osztályfőnöki órák időpontjainak megbeszélése és kamaránk pályaválasztási programjainak bemutatása volt. A sikeres tárgyalások után a szekszárdi Járási Hivatal egyik pályaorientációért felelős képviselőjével történt meg a kapcsolatfelvétel. Majd az első Skills Hungary Nemzeti Döntőhöz kapcsolódó szervezési munkák következtek. (résztevő diákok megszólítása, közlekedési eszköz foglalása, az utazás megszervezése). A részt vett hetedik osztályos diákok visszajelzései alapján megérte megszervezni az utazást.

A kirándulás után, a gazdálkodó szervezetekkel történő megbeszélések, egyeztetések közepette, meghívást kaptunk a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara tanácsadójától egy általuk szervezett vetélkedőre. A jó kapcsolatnak és együttműködésnek köszönhetően a későbbiekben a kolléganő is tiszteletét tette az egyik általunk tartott osztályfőnöki órán Szekszárdon. Akadt több olyan osztályfőnöki óra is ahol több külső szakértő, pedagógus, pedagógiai szakszolgálatos és gyermekpszichológus segítségével töltöttünk ki önértékelő kérdőíveket.

Az áprilisi hónapot a GVI által kért 228 kérdőív előkészítésével kezdtük. Koordinálásunkkal és külső személy bevonásával sikerült időre lebonyolítanunk a feladatot.

Ez a hónap az iskolai egyeztetésekről és a folyamatos osztályfőnöki órákról szólt. Akadt olyan nap is, amikor az adott iskolában kettő vagy akár három órát is tartottunk. Az órák beosztásában szerencsére az iskolák pedagógusai segítségünkre voltak. Gyakran óracserék árán biztosították szakértőnk számára a lehetőséget.

A 2014. évi Szakma Sztár Fesztiválra kamaránk 440 diákot utaztatott fel, ahol a jelenlévő diákoknak tárlatvezetést is tartottunk.

A májusi hónap fő eseménye a pályaorientációs tanácsadói vizsga volt, melyet a felkészítésen való részvétel után sikeresen teljesítettünk.

A negyed évet a Járási Hivatal képviselőjével egyeztetve zártuk, előkészítve a novemberi nagy pályaválasztási kiállítást, melyet a Munkaügyi Hivatallal közösen szerveztünk.

Táblázat: 2014. második negyedév

Tevékenység	Mennyiség	Megjegyzés
Egyeztetések	10 db	
Üzemlátogatások	0	
Szülői értekezleten – tájékoztatók	0	
Osztályfőnöki órákon – tájékoztatók	12 db	
Pályaorientációs rendezvény	2 db	
Tájékoztató anyagok készítése (honlap, média)	1 db	honlap folyamatban
Egyebek (iskolalátogatás)	0	

### **Harmadik negyedév**

A harmadik negyedév első időszakában folytatódtak az üzemlátogatások előkészítései. Készülvén a novemberi nagy pályaválasztási kiállításunkra, több kisebb-nagyobb céggel vettük fel a kapcsolatot.

A júniusi hónap elején meghívást kaptunk a Tiéd a pálya elnevezésű pécsi rendezvényre. Az ott látottak és tapasztaltak hasznos információként szolgáltak számunkra.

A hónap végétől a Szekszárdi Járási Hivatal munkatársával egyeztettünk. A jó együttműködésnek köszönhetően a pályaválasztási héten a standok száma az előző évhez képest nőtt. Ezt követően az egyéni tanácsadásokra fordítottuk nagyobb figyelmet.

A negyedév utolsó napján kamaránk megszervezte rendezvényét, melynek keretén belül pályaorientációs standot állítottunk, ahol kiadványainkat, szakmabemutató filmeket tartalmazó DVD-ket, a vetélkedőkön résztvevő gyerekek között nyakpántokat, esernyőket, mappákat osztottunk szét.

Táblázat: 2014. harmadik negyedév

Tevékenység	Mennyiség	Megjegyzés
Egyeztetések	14 db	
Üzemlátogatások	3 db	Atomerőmű
Szülői értekezleten – tájékoztatók	0	
Osztályfőnöki órákon – tájékoztatók	0	
Pályaorientációs rendezvény	1 db	Kamarai családi nap
Tájékoztató anyagok készítése (honlap, média)	2 db	Antritt rádió, Tolna Táj Televízió
Egyebek (iskolalátogatás)	0	

### Negyedik negyedév

A Paksi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségével közösen egy nagyszabású szakmatúrát szerveztünk meg. Erre a programra november 4-5.-én és 11.-én került sor. Természetesen a túrát megelőzően számos egyeztetésen és céglátogatáson vettünk részt, hiszen biztosítani kellett a 15-20 főt befogadni képes gazdálkodókat, üzemeket.

A paksi rendezvényt megelőzően a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara pályaorientációs kolléganőjével egyeztettünk, majd megszerveztük szekszárdi árnyékprogramunkat. A rendezvény lényege az volt, hogy a kiválasztott tanulók az általuk választott szakma képviselőjét egy egész délelőttön keresztül figyelhessék, esetleg bizonyos munkafolyamatokat kipróbálhassanak. Tapasztalatunk alapján a jövőben érdemes lesz ezeket a programokat nagyobb létszámmal, több szakmát bevonva megszervezni.

A paksi szakmatúrán 18 iskola 348 diákja 23 üzemlátogatáson vett részt.

A térség egyik kiemelt rendezvénye után a szekszárdi Pályaválasztási Hét következett. Ezt a programot november 12-15.-ig tartottuk a Pécsi Tudomány Egyetem Illyés Gyula karán. A pályaválasztási kiállításon pavilonnal képviseltük magunkat, illetve a pénteki és szombati délelőttön 10:00 órától előadást tartottunk. A hét folyamán a Tolna Táj Televízió is készített interjút a pályaeorientációs kollégával. A több ezer diákot befogadó és ezáltal sikeresnek mondható rendezvényt a szekszárdi Munkaügyi Központ segítségével valósítottuk meg.

Táblázat: 2014. negyedik negyed év

<b>Tevékenység</b>	<b>Mennyiség</b>	<b>Megjegyzés</b>
Egyeztetések	11 db	
Üzemlátogatások	31 db	
Szülői értekezleten – tájékoztatók	0	
Osztályfőnöki órákon – tájékoztatók	0	
Pályaeorientációs rendezvény	2 db	
Tájékoztató anyagok készítése (honlap, média)	4 db	450 db szakmabemutató DVD, 60 db nyakpánt, 50 db emblémás esernyő, 30 db gravírozott mappa
Egyebek (iskolalátogatás)	1 db	

Táblázat 2014 teljes év:

<b>Események</b>	<b>db</b>	
céges egyeztetés	31	
iskolai egyeztetés	7	
partneri egyeztetés	15	
cég- és üzemlátogatás	34	
tanműhely-látogatás		
szülői értekezlet	0	
osztályfőnöki óra	12	
pályaorientációs rendezvény	3	
egyéb rendezvény	3	
egyéni tanácsadás	23	
események összesen	indikátor	tényleges
	64(54)	128
bevont személyek	indikátor	tényleges
	500	963

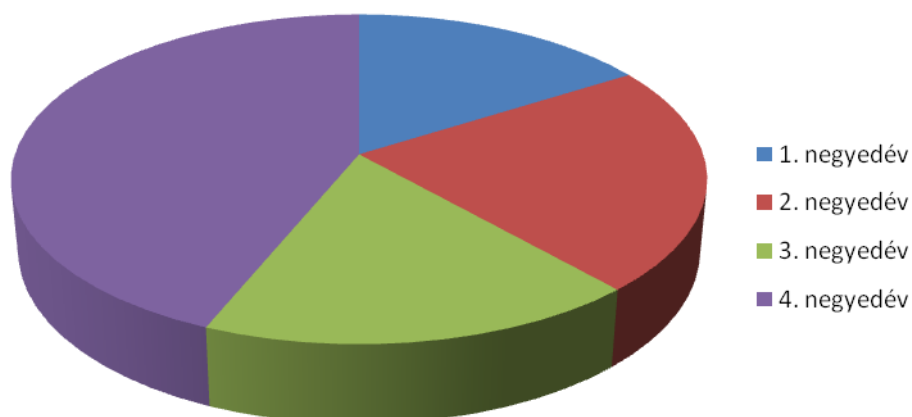
### **Iskolák, cégek, partnerszervezetek**

Az év folyamán 56 általános iskolával vettük fel a kapcsolatot. 12 alkalommal tartottunk osztályfőnöki órát. Az osztályfőnöki órák kevés számának oka, hogy sajnos a kapcsolatfelvételek után hamar elérkezett a nyári szünet, illetve az év végi iskolai programok akadályozták megszervezésüket. Az iskolák visszajelzései alapján azonban hasznosak voltak, hiszen jó néhány tanulónak segítettek a döntésben. Éppen emiatt a jövőben ezen rendezvényeknek a számát feltétlenül növelni szükséges, illetve célszerű lenne fokozni a jelenlétet. Természetesen a szülői értekezletekre is nagyobb hangsúlyt kell fektetni, azonban itt az iskolák részéről nagyobb hajlandóság szükséges, több lehetőség biztosítását várjuk.

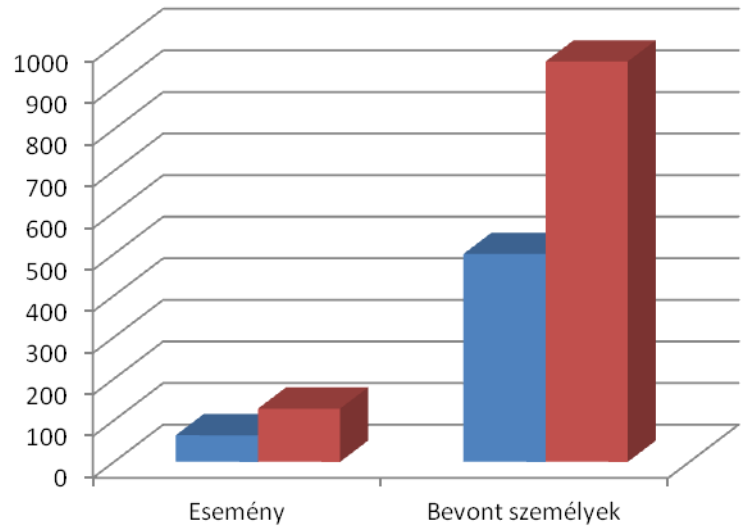
A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara jó kapcsolatrendszerének köszönhetően az üzeme látogatások megszervezése gördülékenyen működött. Leginkább azokkal a cégekkel vettük fel a kapcsolatot, akik 15-20 fő fogadására alkalmasak. Ez azért lényeges, mert az iskolák leginkább ilyen létszámú csoportok kialakítását kedvelik.

Partnerszervezetként a járási hivatalokat lehet kiemelni, különös tekintettel a szekszárdi és paksi kirendeltségekre. Ők voltak ugyanis, akikkel közösen több programot is lebonyolítottunk: pl. az októberi paksi szakmatúra, a novemberi szekszárdi Jövőd Záloga pályaválasztási hét.

### Statisztika



A fenti diagram az események éves eloszlását ábrázolja. Jól látható, hogy az év utolsó negyede volt a legaktívabb. Ennek oka természetesen az is, hogy a nyári időszakban a diákok megszólítása nehezen megoldott, illetve hogy az általános iskolák a szeptemberi, októberi és novemberi hónapokra szervezik a továbbtanulással kapcsolatos programjaikat.



A fenti táblázat az elvárt és teljesített értékek arányát mutatja meg a két indikátor tekintetében.

### **PR tevékenység, kiadványok**

A pályaaorientációs státusz létrejötte óta a kamaráknak még komolyabb „üzenetközlő” szerepük van. Fontos feladatuk lett többek között az általános iskolás diákok szakma felé irányítása is. Pontosan emiatt a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara minél több fórumon igyekezett, és igyekszik megszólítani a fiatalságot. Rendezvényeinkről először a kamaránk által szerkesztett havi lapban írtunk. Elkészítettünk 450 db DVD-t, melyeken 15 szakmát népszerűsítünk egyenként egy-egy kisfilmen. Pályaaorientációs rendezvényeinket a Tolna Táj Televízióban több alkalommal megjelenő 3-4 perces rövid interjúk segítségével is népszerűsítettük. Az augusztus végén megrendezett családi napunkon az előadásokon kívül légvárrakkal, gravírozott mappákkal, nyakba akasztókkal és emblémával ellátott esernyőkkel kedveskedtünk a vetélkedőkön résztvevőknek. A fent említett Jövőd Záloga pályaválasztási kiállításon 450 db szakmabemutatókat tartalmazó DVD-t is szétszítottuk, melyeket az iskolák képviselői a pavilonunknál vehettek át. Fontosnak tartom kiemelni, hogy augusztusban elkészült a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara saját pályaaorientációs honlapja, melyen az érdeklődők a szakmák világáról tájékozódhatnak. (A beillesztett kép, az általunk készített honlap induló képét ábrázolja.)

### **Rendezvények**

Kamaránk az idei évben több alkalommal vett részt pályaaorientációs rendezvényen. Többségét a kamara szervezte, de 3 alkalommal társszervezőként is képviseltettük magunkat. Az ez évi program kiemeltebb eseményei a következők voltak:

- ☞ Az augusztus végén megrendezett Családi nap.
- ☞ A novemberben megrendezett három napos szakmatúra Pakson, ahol 19 iskola 348 tanulója 23 féle szakmát ismerhetett meg. A nagyszabású rendezvény társszervezője a Paksi Járási Hivatal volt.
- ☞ Majd novemberben a szekszárdi Jövőd Záloga pályaválasztási hét. A rendezvény eredményességét tükrözi az idelátogató több ezer diák és több száz felnőtt.

### **Észrevételek, tapasztalatok**

Összegezve az idei évet, elmondható, hogy rendezvényeinken számos diák megfordult, azonban fontos kiemelni, hogy hozzáállásuk nem a legmegfelelőbb. Jó lenne, ha a magyar iskolarendszer nem a diákok elhappolásáról (iskolák egymás „versenyársai” a finanszírozási rendszer felépülése miatt) szólna és a szakma nem csak a maradék elv alapján válogathatna. A kamarák által létrehozott pályaaorientációs státusz igyekszik erre a problémára megoldást találni.

#### *2.2.4.6. Gazdaságfejlesztési csoport – pályázati kabinet (Vállalkozásfejlesztési osztály keretein belül)*

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Szolgáltató Nonprofit Kft. gazdaságfejlesztési csoportja 2014-ben is a korábbi évekhez hasonló tevékenységet folytatott: a pályázatírás mellett a nyertes pályázatok elszámolása, közbeszerzési tanácsadás, egyéb forráskoordinációs feladatok jelentkeztek:

- Különböző vállalkozói hitelek (elsősorban a Széchenyi-kártya) közvetítése, egyéb beruházási-hiteligénylések összeállítása, továbbítása a megjelölt hitelintézetek, vagy közreműködő szervezetek felé, szintén a kabinet általános feladatai közé tartozott és tarozik jelenleg is.

Sajnálatos módon a 2014. üzleti évben a pályázati lehetőségek erősen behatárolt pályán tartották a szervezetet, hiszen vállalkozásfejlesztés területén gyakorlatilag nem is került kiírásra egyetlen pályázat sem. Néhány pályázat ugyan kiírásra került év végén, de ezek speciális területekre fókuszáltak. Bár érdeklődés több is volt, azonban a kiírások által meghatározott feltételeknek nem tudtak, vagy nem akartak megfelelni. A 2015. évben jelentős forrásokkal rendelkező pályázati kiírás fog megjelenni. Célunk továbbra is az „egyablakos



szolgáltatásrendszer” további fejlesztése, annak érdekében, hogy a felmerülő igényeket hatékonyan, eredményesen, teljes körűen tudjuk kezelni, hozzájárulva tagjaink, valamint a megyei vállalkozások versenyképességének növeléséhez, piaci helyzetük megerősödéséhez.

Megfelelő pályázati forrás felkutatásával a tervek között szerepel egy egységes monitoring rendszer felállítása, melyhez tehát szeretnénk vissza nem térítendő támogatást is igénybe venni, figyelemmel arra, hogy az elmúlt időszakban erre nem nyílt lehetőség.

A rendszer kiépítésének célja a kamara pályázati kabinetének munkája hatékonyságának – ezáltal a szervezet működési hatékonyságának – fokozása, növelése, az elektronikus adatnyilvántartás és adatközlés alapjainak megteremtése, a minőségbiztosítás, mint általános követelmény kiépítése, működtetése, illetve szervezeti szintű fejlesztése.

Egy modern pályázatfigyelő, ügyfél tájékoztató és egységes monitoring információs rendszer kiépítésével lehetőség nyílik a teljes pályázati folyamat (projektmenedzselés a vállalkozások részére) állandó nyomon követésére, kontrolljára.

A Gazdaságfejlesztési csoport tevékenysége alapvetően az alábbi területekre terjed ki:

- ✓ Pályázatfigyelés, pályázati tanácsadás, pályázattírás
- ✓ Közbeszerzési tanácsadás
- ✓ Forráskoordinációs tevékenység
- ✓ Intézkedési programok kidolgozásában való részvétel
- ✓ Elnyert pályázathoz kapcsolódó projekt megvalósítás

A 2015. év újonnan megjelenő pályázati lehetőségeire felkészülve bízunk abban, hogy továbbra is hatékonyan tudjuk majd szolgálni a vállalkozások jelentkező igényeit.

#### *2.2.4.6.1. Kamarai innovációs tevékenység*

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a Nemzetgazdasági Minisztérium között létrejött támogatási szerződés / NGM SZERZ68/1/2012/2/2/TOLNA/ biztosította az idei évre is az innovációs munka folytatását.

A támogatás célja továbbra is a hazai kis-és közepes vállalkozások innovációs képességeinek a fejlesztése, ösztönzése a kamarai hálózatban rejlő lehetőségek felhasználásával.

Kiemelt és központi téma volt az új nemzeti innovációs stratégia, melynek eseményei országos és megyei, helyi szinteken is szinte egész évben folytak.

Ennek a központi témának alapvető célkitűzése a KFI tevékenység fókuszba állítása a minél eredményesebb gazdasági tevékenység érdekében.

Kamaránk ehhez a tevékenységhez kapcsolódóan, a már megkezdett tevékenységek továbbvitelével és mindenre nyitottan új területek felkutatásával és használatával kíván hozzájárulni.

A már megkezdett tevékenységeinket elsősorban belső kollégákkal valamint szükség esetén külső szakértők bevonásával végezzük.

Példák:

- Innovációs rendezvények szervezése,
- Pályázati tanácsadás, pályázat figyelés,
- Pénzügyi és adó tanácsadás,
- Iparjogvédelmi tanácsadás,
- Partnerközvetítés,
- Előadások, üzleti rendezvények szervezése,

A Széchenyi Kártya Irodán keresztül folyamatosan tájékoztatjuk az érdeklődőket az aktuális pénzügyi forrásokról, hitelfelvételi lehetőségekről, legyen szó beruházásokról forgóeszköz beszerzésről vagy folyószámlahitel lehetőségeiről.

A megyében és a városban lévő kereskedelmi bankok vezetőivel, kollégáival is jó kapcsolatokat építettünk, ami segíti az információhoz jutást.

Az Enterprise Europe Network megyei képviselőjével kialakított kapcsolat eredményeként ajánljuk a cégek figyelmébe az ottani külkapcsolati és külpiaci lehetőségeket. Résztevői vagyunk az MKIK, és egyéb társszervek által szervezett programoknak is, részt vettünk az Innovációs Hivatal fórumán.

Cégeknek, vállalkozásoknak segítettünk részt venni az Innotrend rendezvényén. Jó kapcsolatokat ápolunk más kamarákkal, igyekszünk részt venni a programjaikon, a Pest Megyei Kamara Törökbálinti Innovációs napja hasznos program volt. A pécsi és a dunaújvárosi kamara egy-egy programjának is részesei voltunk.

Az MKIK és a TMKIK közös programjára Pakson került sor. Az inkubátorházban tartottuk a konferenciát, ahol szóba került az ipari parkok, inkubátorházak szerepe, milyen lehetőségeket tudnak biztosítani induló vállalkozások számára. Ezt követően meglátogattuk a paksi Atomerőművet. Egyedi élményt adott a látogatóközpont, valamint az ipari terület bejárása is.

Az innovációs kolléga a tavalyi évben részt vett a Szellemi Tulajdon nemzeti Hivatalának Iparjogvédelmi tanácsadó középfokú képzésén. Ezt követően, az idei évben sikeres vizsgát tett.

Az év második felében szerződést kötöttünk az OPTEN céginformációs céggel. Ennek köszönhetően, a kamarai tagjaink kedvezményes áron rendelhetik meg a szolgáltatásokat.

Fontosnak tartjuk, hogy a céget tudjanak informálódni a már meglévő és leendő partnereikről, ezzel is csökkentve a nemfizetés kockázatát.

Kamaránk is részese, annak az országos adatgyűjtésnek, amiben havonta egy Indikátor táblában gyűjtjük össze a havi különféle céges megkereséseket, kontaktokat, intézkedéseket, amit az innovációs munka területén végeztünk.

A következő évben is folytatni kívánjuk az innovációs tevékenységeinket. Részesei kívánunk lenni a társ kamarák és egyéb más szervezetek innovációs programjainak.

#### *2.2.4.6.2. Széchenyi kártya iroda*

A 2014.évben is folyamatos volt az iroda működése. A 2002 óta a piacon lévő termék, mára egy egész programmá bővült. Ezen időszak alatt a feltételek és a lehetőségek is sokat változtak, igazodtak az állandó változásban lévő gazdasághoz. A program igyekszik kielégíteni a vállalkozások folyamatosan bővülő igényeit is. Mára a termékcsalád 6 féle konstrukciót tud kínálni:

- SZK Folyószámla hitel,
- SZK Forgóeszköz hitel,
- SZK Beruházási hitel,
- SZK Önerő Kiegészítő hitel,
- SZK Támogatást Megelőlegező hitel,
- SZK Agrár SZK.

A Tolna megyei kereskedelmi és Iparkamara irodájának az összes termék befogadására jogosultsága van, amit az év során a KAVOSZ-nál tett újabb, sikeres vizsgával megerősített.

Egész évben folyamatos volt az érdeklődés a termékek iránt. A számokból jól látszik, hogy továbbra is a Folyószámla hitel termék a legnépszerűbb. Ez köszönhető annak, hogy egy szabadon felhasználható keretet kap a vállalkozás, aminek felhasználásával nem kell elszámolni a Bank felé, az év végére sem kell a felhasznált keretet feltölteni, így is hosszabbítható és ingatlan fedezet nélkül igényelhető.

A Forgóeszköz hitelből mindösszesen 2, a Beruházási hitelből pedig 1 igénylés érkezett. Az Agrár SZK esetében, a várakozásoknak megfelelően, igen jelentősen bővült az igénylések darabszáma az előző évhez képest.

Míg 2013-ban összesen 3 db, addig 2014-ben már 19 db befogadás történt, 109 M ft értékben. Reméljük, ez a tendencia folytatódik. Sajnos ennél a konstrukciónál lényegesen szűkebb a választható pénzintézetek köre.

Az is megfigyelhető volt, hogy jó pár vállalkozás nem hosszabbította meg a keretét, ezek száma 45 db volt. Ez már tapasztalható volt az előző évben is, és próbáltuk kideríteni az okokat. Ezek között jellemzően a következőkkel talákoztunk:

- ☞ Nincs rá szükségem, nem megy úgy a vállalkozás,
- ☞ Csak vésztartaléknak használták, de ahhoz magasak az egyszeri banki költségek, hogy igényeljék,
- ☞ A bankjuktól kaptak másik ajánlatot,
- ☞ Vagy nem tudtak megfelelni az elvárt minimális pénzügyi, gazdasági követelményeknek.

Igyekeztünk ezen vállalkozások kiesését pótolni, így sikerült 39 új igénylést befogadni. Ez az összes igénynek a 21%-át jelenti, 337 M ft új igénylés formájában. A Beruházási hitelek iránti igény elmaradása, betudható az MNB Növekedési Hitelprogramjának is.

A kért és kapott visszajelzések alapján, azonban a KKV körön belül is a mikro és kisvállalkozások nem nagyon tudtak megfelelni a bankok által elvár igen szigorú követelményeknek.

A másik két termék az Önerő Kiegészítő és a Támogatást Megelőlegező hitelek igénylésének, A pályázatok hiánya miatt nem volt jogosultsága.

*A SZK Iroda tevékenységét az alábbi statisztikai adatok is mutatják:*

A 2014. évben befogadott igénylések száma: 185 db volt.

Az igényelt hitel nagysága pedig, 1.272 Mrd forint.

Az egy igénylésre jutó átlagos hitel nagysága 6,9 M forintot tett ki.

Az egyéni vállalkozások és a társas vállalkozások aránya hasonló az országos átlaghoz. Ez az arány Tolnában:

Igénylések: egyéni vállalkozások által 60 db érkezett, 255,0 M Ft értékben.

Az egy darabra eső hitel nagysága: 4,2 M Ft.

társas vállalkozások által 125 db érkezett, 1,017 Mrd Ft értékben

Az egy darabra eső hitel nagysága: 8,1M Ft.

Tehát látszik, hogy a társas vállalkozások a nagyobb árbevétel miatt, általában nagyobb hitelt is tudnak igényelni.

Százalékos megoszlásban, az összes igényléshez viszonyítva:

EV: 60 db, ez 32%, a 255 M Ft pedig 20%,

TV: 125 db, ez 68%, a 1,017 Mrd Ft pedig 80%.

A SZK Program finanszírozásában összesen 10 bank és a Takarékszövetkezetek vesznek részt. Az igénylésekből, a bankok piaci részesedése igen nagy különbségeket mutat, de az arányok országos viszonylatban, szinte változatlanok.

A befogadási darabszámokat nézve legnagyobb részesedése a Takarékszövetkezeteknek van 30%-kal. Az OTP 24, az MKB 15, az ERSTE 14, SBERBANK 11%-os részesedést tudhat magáénak. Ezek az arányok mást mutatnak Tolnában.

2014-ben a befogadások megoszlása a bankok között Tolna megyében:

-TKSZ	59 db, ez %-os megoszlásban: 32%	
-SBERBANK	52	28
-OTP	44	23
-BUDAPESTBANK	10	5

-MKB	9	5
-ERSTE	7	4
-UNICREDIT	2	1
-K&H	1	1
-DDRBANK	1	1.

A Bankfiókokkal korrekt, jó kapcsolat van. A SZK program rendszerében, 250 iroda van regisztrálva, ami azt jelenti, hogy országosan összesen 250 helyen adható le, illetve fogadható be az ügyfelek kérelme. Ebben az irodai sorrendben a TMKIK irodája az előkelő 10. helyen áll. Reméljük ezt a jó helyezést sikerül a következő években is fenntartani.

### **3. A Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság 2014 évi munkájáról**

#### **3.1. Összegzés a bizottság munkájáról**

A Tolna Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság a beszámolási időszakban is véghez tudta vinni az általa meghatározott feladatokat. A bizottság tagjai jól együtt tudnak dolgozni, egy-egy ülés megszervezése, lebonyolítása nem okozott gondot a bizottság koordinátorának. Az adott időszakban megtartott ülések jó hangulatban telnek, gyors, pontos és precíz a munkavégzés, mindenki felkészült és minden esetben maximálisan tisztában volt az éppen tárgyalt napirenddel. Megállapítható tehát, hogy egy gyorsan és felkészülten dolgozó, konszenzusra abszolút hajlandó szakértőkből álló grémium a megyei fejlesztési és képzési bizottság. Összegzésképpen fontosnak tartjuk megjegyezni azt is, hogy a szakmaszerkezeti döntésben a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság szerepének erősödnie kell, valamint a decentralizált pályázatok esetében is úgy gondoljuk, hogy a területileg illetékes gazdasági kamarának nagyobb szerepet kell kapnia a pályázatok kiírásában, valamint azok formai bírálatában, ellenőrzésében. Az elmúlt évhez hasonlóan a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság döntéseinek előkészítéséhez ismét nagyban támaszkodott a kérdőíves felméréseken alapuló adatokra. A hatékonyság érdekében a kamarák egy országos kérdőíves felmérésen alapuló elemzést végeztek a munkaerőpiac igényeire vonatkoztatva.

A kérdőívek kitöltése 2013. decembere - 2014. februárja között folyt.

Tolna megyében összesen 214 darab kérdőívet készítettünk el, vállalkozásokkal, valamint pályakezdőkkel. A beérkezett kérdőíveket március közepén összesítettük. 2014. szeptember-október között ismét egy kérdőíves kutatást végeztünk: 102 darab 2-9 fő közötti foglalkoztatót

kérdeztünk meg, különböző ágazatokban, úgy mint például ipar, mezőgazdaság, építőipar, kereskedelem, vagy egyéb gazdasági tevékenység.

Ebben a ciklusban is nagy figyelmet szenteltünk az iskolákkal (általános, szakképző, egyetem) történő kapcsolattartásnak. A Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság munkájának az oktatási intézmények a legfontosabb közvetlen munkatársai, így a többszöri, személyes konzultáció elengedhetetlen. Személyes egyeztetéseket végeztünk az intézmények fenntartóival, emellett a régió területi kamaráinak szakképzési vezetőivel a döntések minél alaposabb előkészítése érdekében.

Márciusban áttekintettük a 2015/2016-os tanév képzési irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozó aktuális kérdéseket. Emellett javaslatot tettünk az úgynevezett irányokra, valamint az arányokra. Tehát, hogy adott intézmény, egy ágazatban, mennyi osztályt indítson, mennyi diákkal. A javaslat március 31-i meghozatalát egy komoly – nevezzük így – kutatómunka előzte meg, hiszen a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság koordinátora már február elejétől bekérte az igénylő iskoláktól, hogy milyen szakmában, mennyi diákot szeretnének tanítani a 2015/2016-os tanévben. Emellett pedig a bizottság javasolta, hogy mely szakmák legyenek a 2015/2016-os tanévben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítések. Az öt kiemelten támogatott ágazatról, illetve az öt nem támogatott ágazatról szóló javaslatunkat is megtettük, mindezek mellett a bizottság – új elemként – az iskolarendszeren kívüli szakképesítésekre vonatkozólag is javasolta, hogy melyik legyen úgynevezett támogatott, illetve nem támogatott szakma. 2014. őszén az anyag közigazgatási egyeztetésre került, amely során többször konzultáltunk az illetékes hivatallal, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával apróbb változtatásokról, illetve az egyeztetés során folyamatosan kapcsolatban voltunk a szakmákat igénylő intézményekkel is. A közigazgatási egyeztetés – a korábbi évekhez hasonlóan – gördülékenyen zajlott.

A fent vázolt munka elvégzéséhez elengedhetetlen volt az egyeztetés a gazdálkodó szervezetekkel, gyakorlati képzőkkel, és a Tolna megyében működő intézményekkel. Egy alaposabb előkészítő munkával, valamint a begyűjtött információk segítségével a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megfelelő mennyiségű – a gazdaság és a munkaerőpiac igényeit figyelembe vevő –, pontos és részletes adatokkal látta el a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságot. Ennek a munkának a további elősegítéséhez járul hozzá, a szakértő által elkészített, közel 150 oldalas segédanyag, amelynek címe: *Tolna megye szakképzési-fejlesztéspolitikai irányvonalai*. Idén is nagy hangsúlyt fektettünk arra, hogy a közvélemény, a nyilvánosság megismerje a bizottság munkáját. Tavaly decemberben Fischer Sándor, a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság elnöke egy hosszabb tévéinterjúban számolt be a decentralizált

pályázatokról. Az Elnök Úr a pályázat fontosságáról, az elnyerhető támogatások mértékéről tájékoztatta a közvéleményt. 2014. októberében az Elnök Úr ismét nyilatkozott a televíziónak, valamint a rádiónak. Több olyan témát is érintett, amely a bizottság munkájához köthető. A riportokban, bejátszásokban, élő rádió interjúkban szóba került a 2015/2016-os évi beiskolázási irány, valamint arány, szó volt a hiányszakmákról, valamint általános, pályaorientációs témákról is. Mindemellett a [www.tmkik.hu](http://www.tmkik.hu) oldalon is folyamatosan biztosított az állandó megjelenésünk. A Bizottság emellett állandó, akár napi szintű kapcsolatban áll a releváns szakigazgatási szervekkel, úgy mint a Tolna Megyei Kormányhivatal Oktatási Főosztályával, a Tolna Megyei Önkormányzattal, a Munkaügyi Központtal, emellett Tolna megye gazdaságának meghatározó szereplőivel (cégek, foglalkoztatók stb.).

### **3.2. A Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság ülései, döntései, állásfoglalásai**

A Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság a 2013. december elseje, valamint a 2014. november 30. közötti időszakban négy ülést tartott. Az ülések időpontjai a következők voltak: 2013. december 12., 2014. február 20., 2014. március 31., 2014. november 28. Az ülések napirendi pontjai az alábbiak voltak:

#### **I. ülés időpontja: 2013. december 12.**

Napirendi pontok:

1. A 2014/2015-ös tanévre vonatkozó decentralizált pályázattal kapcsolatos döntés meghozatala

#### **II. ülés időpontja: 2014. február 20.**

Napirendi pontok:

1. A 2015/2016-os tanév képzési irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozó irányelvek és általános vélemények megfogalmazása
2. A 2015/2016-os tanévben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítésekkel kapcsolatos irányelvek és általános vélemények megfogalmazása

#### **III. ülés időpontja: 2014. március 31.**

Napirendi pontok:

1. A 2015/2016-os tanév képzési irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozó aktuális kérdések áttekintése



- 2.A 2015/2016-os tanévben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítésekre vonatkozó bizottsági javaslat elfogadása
3. Az iskolarendszeren kívüli szakképesítésekre vonatkozó bizottsági döntés
4. Az öt kiemelten támogatott ágazatról, illetve az öt nem támogatott ágazatról szóló döntés meghozatala

#### **IV. ülés időpontja: 2014. november 28.**

Napirendi pontok:

1. A szakképzés-fejlesztési koncepció éves felülvizsgálatának megtárgyalása és elfogadása

A fontosabb megtárgyalt témakörök az alábbiak voltak: A 2014/2015-ös tanévre vonatkozó decentralizált pályázattal kapcsolatos döntés meghozatala, a 2015/2016-os tanév képzési irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozó irányelvek és általános vélemények megfogalmazása. Egy ülésen a 2015/2016-os tanévben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítésekkel kapcsolatos irányelvek és általános vélemények megfogalmazására is sor került. Mindemellett a bizottság ismételten tárgyalta és felülvizsgálta a szakképzés-fejlesztési koncepciót.

A beszámolási időszakban tartott ülésén a bizottság 2015/2016-os tanév képzési irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozó aktuális kérdéseket is áttekintette, valamint a 2015/2016-os tanévben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítésekre vonatkozó bizottsági javaslatot is elfogadása. Mindezekon kívül az MFKB meghozta az iskolarendszeren kívüli szakképesítésekre vonatkozó bizottsági döntését, illetve döntött az öt kiemelten támogatott ágazatról, illetve az öt nem támogatott ágazatról is. A bizottsághoz az elmúlt évben nem érkezett megkeresés, az MFKB működtetése, működése – a korábbi évekhez hasonlóan – idén is rendkívüli gördülékeny volt. A bizottsági ülések összehívása során különösebb akadályba nem ütköztünk, a bizottsági tagok a megkeresésekre, ülésekre történő meghívásokra azonnal reagáltak. Bármilyen kérés, kérdés esetén, előzetes egyeztetés során a kapcsolattartás, a kommunikáció szintén gördülékeny volt, semmilyen jelegű probléma nem adódott. A Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság – a koordinátor kapcsolattartásából adódóan – az intézményekkel, képzőhelyekkel is állandó és jó kapcsolatot tartott, és tart fenn. A szakmaszerkezeti döntés előkészítésénél, valamint a meghozatalnál szintén nem ütköztünk akadályokba, minden intézmény együttműködő volt.

### **3.3. Az MFKB szakmaszerkezeti javaslata**

A bizottság javaslatát 2014. március 31-én hozta meg a 2015/2016-ös tanévre vonatkozóan. Ebben a ciklusban is nagy figyelmet szenteltünk az iskolákkal (általános, szakképző, egyetem) történő kapcsolattartásnak. A Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság munkájának az oktatási intézmények a legfontosabb közvetlen munkatársai, így a többszöri, személyes konzultáció elengedhetetlen. Személyes egyeztetéseket végeztünk az intézmények fenntartóival, emellett a régió területi kamaráinak szakképzési vezetőivel a döntések minél alaposabb előkészítése érdekében.

Márciusban áttekintettük a 2015/2016-os tanév képzési irányaira és a beiskolázás arányaira vonatkozó aktuális kérdéseket. Emellett javaslatot tettünk az úgynevezett irányokra, valamint az arányokra. Tehát, hogy adott intézmény, egy ágazatban, mennyi osztályt indítson, mennyi diákkal. A javaslat március 31-i meghozatalát egy komoly – nevezzük így – kutatómunka előzte meg, hiszen a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság koordinátora már február elejétől bekérte az igénylő iskoláktól, hogy milyen szakmában, mennyi diákot szeretnének tanítani a 2015/2016-os tanévben. Emellett pedig a bizottság javasolta, hogy mely szakmák legyenek a 2015/2016-os tanévben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítések. Az öt kiemelten támogatott ágazatról, illetve az öt nem támogatott ágazatról szóló javaslatunkat is megtettük, mindezek mellett a bizottság – új elemként – az iskolarendszeren kívüli szakképesítésekre vonatkozólag is javasolta, hogy melyik legyen úgynevezett támogatott, illetve nem támogatott szakma. 2014. őszén az anyag közigazgatási egyeztetésre került, amely során többször konzultáltunk az illetékes hivatallal, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával apróbb változtatásokról, illetve az egyeztetés során folyamatosan kapcsolatban voltunk a szakmákat igénylő intézményekkel is. A közigazgatási egyeztetés – a korábbi évekhez hasonlóan – gördülékenyen zajlott. A fent vázolt munka elvégzéséhez elengedhetetlen volt az egyeztetés a gazdálkodó szervezetekkel, gyakorlati képzőkkel, és a Tolna megyében működő intézményekkel. Egy alaposabb előkészítő munkával, valamint a begyűjtött információk segítségével a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megfelelő mennyiségű – a gazdaság és a munkaerőpiac igényeit figyelembe vevő –, pontos és részletes adatokkal látta el a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottságot. Ennek a munkának a további elősegítéséhez járul hozzá, a szakértő által elkészített, közel 150 oldalas segédanyag, amelynek címe: *Tolna megye szakképzési-fejlesztéspolitikai irányvonalai*.

### **3.4. A 328/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet alapján a szakiskolai tanulmányi ösztöndíj körébe tartozó szakképesítések meghatározása**

A Tolna Megyei Képzési és Fejlesztési Bizottság először február 20-i ülésén tárgyalta a 2015/2016-os tantervben a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal támogatott szakképesítésekre vonatkozó előzetes javaslat témáját. Döntést e témakörben 2014. március 31-i ülésén hozott a bizottság.

A 328/2009. (XII.29) Korm. volt az, amellyel a korábbi Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok feladatköre bővült. Ahogy arról a rendelet is határoz, a Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság 2014-ban javaslatot tett azoknak a szakképesítéseknek a meghatározására, amelyet a gazdaság igényel. A javaslatot a bizottság a szakképzésért felelős miniszter számára tette meg. Ezen feladat végrehajtásában is nagy szerepet játszott az előkészítő munka: a statisztikai adatbázisokban évekre visszamenőleg kellett megvizsgálni, hogy egy-egy szakképesítésben milyen a munkaerőpiaci-igény.

### **3.5. A szakképzés-fejlesztési koncepció felülvizsgálata**

A Tolna Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság idei, negyedik ülésén 2014. november 28-án foglalkozott a szakképzés-fejlesztési koncepció felülvizsgálatával. A felülvizsgálatnál is azok az alapvető szempontok érvényesültek, amelyek a koncepció elkészítésekor. A felkért szakértők segítségével megtörtént a fontosabb gazdasági és foglalkoztatáspolitikai események rendszerezése, elemzése (Tolna Megyei beruházások számbavétele, hasznosságuk vizsgálata), emellett a gazdasági helyzet általános vizsgálata, jogi változások értékelése, állandó figyelemmel kíséréte. A fejlesztési koncepció felülvizsgálata során a bizottság figyelembe vette az adott munkaerő-piaci adatok változását és az iskolai osztályok számának, valamint a beiskolázott diákok létszámának változását is. A koncepcióban gyakorlatilag megtörtént a teljes „adatfrissítés”.

## **4. A kamara kommunikációja**

A megfelelő kommunikációs stratégia kidolgozása és alkalmazása rendkívül fontos, hiszen a szakmai eredményeket, kiemelt eseményeket megfelelően kell a nyilvánosság számára közzé tenni, a kommunikáció tehát továbbra is az a terület, amelynek színvonala nagymértékben befolyásolja a munkát és annak megítélését, s éppen ezért állandó karbantartást, fejlesztést, ellenőrzést igényel. Hatásai számszerűsíthető eredményekben is mérhetőek.

A 2014. év prioritásai között továbbra is központi szerepet tölt/töltött be a kommunikáció erősítése a kamaránál.

Kommunikáció a tagok felé több csatornán keresztül valósult meg:

- kamarai újság,
- kamarai honlap,
- egyéb média bevonásával (helyi és egyéb városi televíziók, rádiók stb.)
- rendezvények (gazdasági fórumok, tájékoztatók, információs napok)
- valamint a már egy éve beindított és rendszeresen frissített hírleveleken keresztül.

1.) A havonta megjelenő lapban elsősorban a vállalkozók üzletvitelét igyekszik segíteni a szervezet. Az adott időszak eseményei itt is összefoglalva jutnak el a tagokhoz. 2009. év végén az újság új arculatot kapott. A korábbi időszak rovatai egy kicsit új köntösben jelentek/jelennek meg. A vállalkozói információk mellett, hatósági és ágazati hírekkel egészült ki az újság, s „Az egy arc a gazdaságban...” rovat is egy kicsit átalakult. Új, illetve régi kamarai tagvállalkozások bemutatásával egyfajta marketing tevékenységet végzünk, mely teljesen díjmentes. A kamarai oldalakon az aktualitásokat közöljük, egy új rovatban olyan tagvállalkozásokat mutatunk be, amelyek a közelmúltban valamilyen szép szakmai sikert értek el.

Természetesen továbbra is fontos szerepet kap a vállalkozásfejlesztési rovat, ahol az aktuális pályázati lehetőségek kerülnek bemutatásra.

2012-től újabb rovatokat indítottunk el a Tolna Megyei Kormányhivatallal kötött együttműködés jegyében. A cikksorozat a kormányhivatal szervezeteit hivatott bemutatni, mintegy ismertette a megyei szervezet sokrétű feladatait, illetékességi területeit.

Rendszeres cikkezünk adózási, egyéb hatósági információkról, közérdekű rovatunk egyéb érdekességet, aktualitást/aktualitásokat tartalmaz.

2.) A honlap a tagok felé irányuló kommunikáció egyik leggyorsabb útja, mert az eseményeket, és az aktualitásokat azonnal el tudjuk helyezni. A honlap látogatottsága egyre nő, és a tapasztalatok azt mutatják, hogy nem csak a tagok, de más vállalkozók és intézmények is figyelemmel kísérik. 2005. novembere óta honlapunk az Alsóbajor- Felsőpfaltzi Kézműves Kamara honlapjáról is azonnal elérhetővé vált.

A kamarai honlap szinte napi rendszerességgel frissülő információforrás, amelynek tartalmára a hírlevélben is folyamatosan felhívjuk a figyelmet. Havonta 1000-1200 látogatót regisztrál az oldal, kb. 100-200-zal többet, mint az előző években. Ez azt jelzi, hogy jelentős, s egyre bővülő számú vállalkozás tájékozódik a weblapunkon az aktualitásokról.

3.) A kamara általában havi rendszerességgel megjelenik aktuális témákat, hasznos információkat közölve a tagság felé. A Tolnai Népújság szintén, mint kommunikációs eszköz szerepel a palettán, több eseményről és szolgáltatásról számolt be a megyei napi lap az elmúlt évben is. Továbbra is szoros a viszony a Pixel internetes televízióval is.

4.) A szervezet rendszeresen megjelenő hírlevéllel tájékoztatja tagságát. A friss információkat nyújtó hírlevelet az azt külön igénylő vállalkozások, illetve a tagsági viszony létesítése során e-mail-es elérhetőséget megadó vállalkozások kapják továbbra is heti gyakorisággal.

Eredmények: A visszajelzésekből egyértelműen kitűnik, hogy a külső kommunikáció talán egyik legjobban hasznosítható eleme a kamarai hírlevél, hiszen az információk gyorsan, egyszerűen és költségkímélő módon jutnak el az érintettekhez (regisztráltakhoz). Ez növeli a hatékony információátadást, hozzájárulva ezzel a tagvállalatok eredményes működéséhez.

Továbbra is elmondható, hogy szinte minden kommunikációs csatornát felhasználunk, intenzív reklámkampánnyal (Kamarai Újság, Rádió, hírlevél) igyekszünk erre felhívni a figyelmet, ennek ellenére a vállalkozások továbbra is nehezen mozdulnak.

5.) A kommunikáció egyik leghatékonyabb része a személyes tanácsadás, ami a kamara központjában egyéb rendezvényeken, fórumokon, tájékoztatókon nyújtunk tagvállalatainknak.

Napjaink információ áradatában még tovább kell növelni, erősíteni az elektronikus kommunikációt. A tagjaink számára nyújtandó információdömping tovább növelheti a vállalkozásokat érintő kérdések, problémák hatékony megoldását.

Továbbra is kiemelkedő fontossággal bír az arculati elemek tudatos alkalmazása, megőrzése. Ez több területen is megmutatkozik: (Logo, embléma, szlogen, stb.)

- Megjelenés a médiában
- Megjelenés a külső partnerek (tagvállalatok, partner-szervezetek) felé
- Stratégiai célokhoz igazodó külső és belső kommunikáció

## **5. A kamarai együttműködések - partnerkapcsolatok**

## **5.1. Együttműködési megállapodás a kamara és a Dél-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség között**

A korábbi sikeres közös programok (innovációs projekt, vállalkozásfejlesztési gyorstréning) jegyében a két szervezet döntött az együttműködés tartalmi elemeiről az információáramlás és tájékoztatás, üzleti partnerkeresés, forráskoordinációs tevékenység, valamint egyéb vállalkozásfejlesztési programok eredményes megvalósítása területein.

Az együttműködési megállapodás célja, a két szervezet közti érdemi együttműködés feltételrendszerének megalkotása, a vállalkozói szféra hathatós és hatékony tájékoztatása, a megfelelő információáramlás biztosítása volt, hozzájárulva egy versenyképesebb gazdaság létrejöttéhez, szoros gazdasági együttműködésekkel alapuló üzleti kapcsolatrendszerek kiépítéséhez:

- (1.) A szervezetek és intézményeik által nyújtott és elérhető minőségi szolgáltatások kiterjesztése a helyi és térségi gazdaság fejlesztése, erősítése céljából.
- (2.) Közös vállalkozásfejlesztési programok kidolgozása a humán erőforrás adottságok fejlesztése, az információáramlás és tájékoztatás, az üzleti partnerkeresés, illetve forráskoordinációs tevékenység területein.
- (3.) A szervezetek és intézményeik közti folyamatos és rendszeres kapcsolattartás az együttműködés megszervezése és hosszú távú fenntartása.

Felek a megjelölt célok érdekében megteremtik és folyamatosan fejlesztik együttműködésüket az alábbi területeken:

- (1.) A gazdaságfejlesztés érdekében a Felek ösztönzik és elősegítik az egymás közti rendszeres és folyamatos kapcsolatokat, kapcsolatrendszerek létrehozását, a szoros vállalkozásfejlesztési, illetve egyéb releváns területeken való együttműködés érdekében.
- (2.) Kiemelten a vállalkozásfejlesztéssel összefüggésben a Felek rendszeresen együttműködnek az új programok, eredmények hasznosításában, elősegítik ezek közös érdekeknek megfelelő közreadását, publikálását.
- (3.) Vállalkozásfejlesztéssel, tájékoztatással összefüggésben közös programokat kezdeményeznek-rendeznek.
- (4.) Fenti célok elérése, megvalósítása érdekében megvizsgálják a különböző pályázati programokban való közös részvétel lehetőségét.

- (5.) Felmerült konkrét igények alapján együttműködnek hazai, vagy akár nemzetközi kereskedelmi – piaci kapcsolatok (konferenciák, partnertalálkozók) erősítése területén.
- (6.) A Felek vállalkozásfejlesztési, ösztönzési tevékenységük vonatkozásában szükség szerint egyeztetik álláspontjukat és együttműködnek közös javaslatok kialakításában.
- (7.) A Felek biztosítják egymás számára a lehetőséget a hazai – korábban nevesített célok vonatkozásában – rendezvényeken történő részvételre és elősegítik a közös tanácskozások, egyeztetések megrendezését a közös érdeklődésre számot tartó témákban.
- (8.) A hatékony információáramlás teljesebbé tétele érdekében a Felek biztosítják egymás részére az együttműködési célok elérése érdekében szükséges tájékoztatást, adatszolgáltatást.

## **5.2. További együttműködések**

Kamaránk elnöksége döntött a szervezet önkormányzati kapcsolatrendszerének fejlesztése, bővítése mellett.

E célkitűzés megvalósítása kapcsán több önkormányzattal történt meg a kapcsolatfelvétel, a későbbi együttműködések megalapozása céljából.

## **6. Kiemelt kamarai projekt**

### **6.1. A projekt területei / céljai - TÁMOP-2.3.4.B-13/1-2013-0001 Dolgozva tanulj! projekt**

A szakképzésben a gyakorlati képzés oktatói feltételeinek biztosítása és ezáltal a gyakorlati képzés színvonalának emelése kiemelt feladat. A projekt 3 komponensre épül:

#### ***A.) alprojekt – Gyakorlati oktatók pedagógiai képzése***

A foglalkoztatási program kijelöli a szakképzés rendszerének fejlesztése prioritás céljait, nevezetesen, hogy a szakképzés járuljon hozzá a foglalkoztatási szint emeléséhez és a gazdasági növekedéshez. A szakképzésben a gyakorlati képzés oktatói feltételeinek biztosítása és ez által a gyakorlati képzés színvonalának emelése kiemelt feladat. Ennek keretében van lehetőség külső képzőhelyeken (szakképző iskolán kívüli) szakoktatói feladatokat végző szakemberek módszertani felkészítésére tekintettel a kapcsolódó jogszabályi változásokra is. A TÁMOP 2.3.4.B – 13/1 Dolgozva tanulj! projekt keretében 60 órás képzésen való részvételre nyílik lehetőség gyakorlati oktatók számára.

### ***B.) alprojekt - Mesterképzés és mestervizsga***

A Szakképzési törvény. 31. §-a a gyakorlati képzésben dolgozó szakoktatók esetében azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésért felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, mestervizsga meglétét teszi.

A bevezethetőség érdekében a mestervizsga követelmény esetében a Szakképzési törvény 2015. augusztus 31-ig átmeneti időszakot engedélyez, mely időszak alatt biztosítani kell a gyakorlati képzést folytató szervezetek oktatóinak felkészítését. A TÁMOP 2.3.4.B – 13/1 „Dolgozva tanulj!” projekt keretében ezen időszakban a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében összesen 90 fő mestervizsgáztatására és képzésére van lehetőség.

### ***C.) alprojekt – Gyakornoki program***

A pályázat keretében azon mikro-, kis- és középvállalkozások projektjei kapnak támogatást, amelyekben:

- a pályázó vállalja olyan fiatal, szakképesítéssel rendelkező pályakezdő alkalmazását, aki 25 év alatti, első szakképesítését szerezte nappali tagozatos oktatásban, és saját szakmájában még nem dolgozott. A foglalkoztatás olyan munkakörben történhet, amelynek betöltésére a pályakezdőt megszerzett szakképesítése kifejezetten képesíti.
- a pályázó vállalja, hogy a célcsoporttagot legalább a mindenkori garantált bérminimumnak megfelelő munkabérral alkalmazza a támogatott 9 hónap alatt, továbbá az azt követő legalább 4,5 hónap kötelező továbbfoglalkoztatási időszakban.
- a pályázó vállalja, hogy projekt megvalósítása során megjelöl egy szakembert, aki mentorként utógondozó, segítő, értékelő szerepkört tölt be a tapasztalatokkal még nem rendelkező pályakezdő fiatal mellett.

## **6.2. Tevékenységek ismertetése**

### ***6.2.1. A projektmenedzsment tevékenységei***

A Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 1 főt foglalkoztat menedzser asszisztens munkakörben, aki 2014. január 02-től heti 20 órás munkaviszony keretében vesz részt a projekt végrehajtásában. Ő volt az, aki a projekt első hónapjaiban mindhárom komponens esetében felvette a kapcsolatot a célcsoportokkal, A és B komponens keretében cégeket látogatott, ismertette a komponens lényegi elemeit, legnagyobb részben azonban a C komponens keretében tevékenykedett, részletesen:



- olyan vállalkozásokat látogatott meg, akik a TÁMOP 2.3.4.A projekt keretében lehetséges pályázóknak ígérkeztek, őket ösztönözte a pályázat benyújtására
- a C2 komponens keretében iskolákban tartott előadást a programban való részvétel előnyeiről

A látogatásokról úti jelentést készített, melyeket a kiküldetési rendelvényhez csatolva dokumentálunk.

A menedzser asszisztens munkaköri leírásának megfelelő hatásterületek szerint a projekt szakmai megvalósítóival megbeszéléseket tart, melyek tárgyát a projekt szakmai és pénzügyi oldalának egyeztetése képezi. A megbeszélések mindennapiságára való tekintettel dokumentálni nem szoktuk a konkrét megbeszéléseket, a tényleges dokumentációkat megbeszélések eredményeként létrejövő árajánlatkérések, árajánlatok, számlák jelenthetik.

#### *6.2.2. A projekt szakmai megvalósítása*

A projekt szakmai megvalósítására 3 főt foglalkoztatunk:

1 fő képzési asszisztent a B komponens megvalósításának céljából 2014. május 30-tól heti 40 órás munkaviszonyban. Eddigi feladatai közé tartozott a jelentkezők toborzása, jelenleg a következő tevékenységeket látja el:

- információnyújtás, kapcsolattartás a célcsoporttal
- adminisztrációs feladatok elvégzése
- képzések, vizsgák megszervezése, lebonyolítása, ellenőrzése

1 fő területi tanácsadót 2014. július 1-jén kezdtünk foglalkoztatni a C komponens megvalósítása céljából, heti 40 órás munkaviszonyban, az ő feladatait azonban 2014. szeptember 01-től új kolléga látja el. Az elvégzett/elvégzendő tevékenységek:

- TÁMOP 2.3.4.A-13/1 projekt nyerteseivel való kapcsolatfelvétel és folyamatos kapcsolattartás, ügyféllátogatások
- C1 komponens keretében megjelölt pályázók által felvett/felvenni kívánt gyakornokok megfelelőségének ellenőrzése, hibák kiszűrése, szervezetek tájékoztatása a problémákról
- Mentorok munkájának támogatása
- Adminisztrációs feladatok, ill. a felmerült problémák kezelése, dokumentálása

1 fő szakmai referenst foglalkoztatunk 2014. március 24-től a C komponens keretein belül a projekt szakmai megvalósítása céljából az alábbi feladatokra:

- TÁMOP 2.3.4.A-13/1 projekt nyerteseivel való kapcsolatfelvétel és folyamatos kapcsolattartás, ügyféllátogatások; e szervezetek által felvett / felvenni kívánt gyakorlók megfelelőségének ellenőrzése, hibák kiszűrése, szervezetek tájékoztatása a problémákról
- a C2 komponens keretében iskolákban történő előadások megtartása a programban való részvétel előnyeiről.

Mivel a B komponens keretén belül az egyre növekvő mennyiségű munka miatt a képzési asszisztens nem képes ellátni saját munkája mellett a komponens keretében szükséges utazásokat (oktatók megkeresése, ajánlattételi felhívások ismertetése, képzési helyszínek feltérképezése...), ezért ezekhez a területi tanácsadó és a szakmai referens munkáját is igénybe kell venni.

### *6.2.3. A célcsoport számára biztosított támogatások – előrehaladás*

Az A komponensre a program eleje óta próbáltunk bevonni célszemélyeket, folyamatos látogatások során ismertettük a külső gyakorlati képzőhelyeken a képzés célját és lehetőségét. Részvételi szándék nem nagyon mutatkozott. Sikerült azért az indikátorszámmal megegyező 20 fő képzését megvalósítani, jelenleg a képző céggel való elszámolás folyik.

A B komponensre a beszámoló tárgyát képező időszak záró dátumáig 136 fő jelentkezett, közülük 14 főt kellett elutasítanunk, 7-en visszaléptek még a képzés indulása előtt. A legnagyobb érdeklődés a vendéglátás szakmacsoportban mutatkozott, a további szakmákban nem volt nagyszámú jelentkezés, sok a szórványjelentkező. 2014 novemberében elindultak a pedagógiai- és vállalkozási ismeretek tanfolyamok az indikátorszám szerinti 90 fő részére a következő szakmák mesterjelöltjeivel: pincér, szakács, gépi forgácsoló, villanyszerelő, festő, autószerelő, kőműves, épületasztalos, épület-és szerkezetlakatos.

A C1 komponens keretében 30 pályázóval már megtörtént a kapcsolatfelvétel, és többségüknél folyamatosak a látogatások az elvégzendő feladatok végett, 4 szervezet már lezárta a programot, 2 pályázó eddig elérhetetlennek bizonyult. Ebben a komponensben gondot okozott a nyertes pályázók elérhetőségi adatainak hiánya, de ennél is nagyobb problémákat generál, hogy a szervezetek egy része nem tudja teljesíteni a közreműködő szervezet által

meghatározott feltételeket, és így nem vállalja a pályázat megvalósítását (mivel a szervezetben betölthető munkaköröket, és az azokhoz kapcsolódó OKJ-s végzettségeket a közreműködő szervezet nem fogadja el).

A C2-es komponens indikátorszám (290) felett teljesítettünk, 314 főnek szolgáltatunk információt, ami főként a csoportos tájékoztatási lehetőség kihasználásának eredménye.

### **6.3. Vállalások időarányos teljesítése**

A program vonatkozásában az egyes alprojektek tekintetében a területi kamarák különböző vállalatokat tettek pl.: projektben/projektrészbe bevontak száma, a projektelemet sikeresen teljesítők száma. A 2014. december 31.-i állapot szerint az alábbi időarányos teljesítések mutathatók ki, megjegyezve, hogy a kötelezettségeket szervezetünk megvalósította, a teljesítés összhangban áll a megvalósítás ütemével.

#### ***A.) komponens esetében***

Vállalás (jelentkezők száma): 20 fő

Bevont személyek száma (tényleges): 20 fő

A projektrészt teljesítők száma: 0 (Megjegyzés: 2014. december 31-én a projektrész még nem zárult le.)

#### ***B.1.) komponens esetében***

Vállalás: 90 fő

Jelentkezők száma: 136 fő

Tényleges teljesítés: 90 fő

#### ***B.2.) komponens esetében***

Vállalás: 77 fő

Tényleges teljesítés: 0 fő (Megjegyzés: 2014. december 31-én a projektrész még nem zárult le.)

#### ***C.1.) komponens esetében***

Vállalás: 20 cég

Kapcsolatfelvétel cégekkel: 30 db

Tényleges teljesítés: 4 db (4 kapcsolódó pályázat valósult meg 2014. december 31.-ig)

### ***C.2.) komponens esetében***

Vállalás: 290 fő

Kapcsolatfelvétel: 314 fő

## **Összegzés**

A gazdasági kamarák feladata, hogy a rendelkezésére álló eszközök segítségével támogassák a vállalkozásokat a gazdasági növekedésükben, segítsék fejlesztési céljaik megvalósításában. A kamarának mindenkor készen kell állnia arra, hogy a törvényből, szabályzataiból, a tagság igényéből adódó feladatait optimálisan elvégezze. Megállapítható, hogy az önkormányzati rendszerben korábban lezajlott szerkezeti átalakulás nem zavarta meg a folyamatos munkát. Az elnökség irányításával a kamara az elmúlt időszakokban kivívott társadalmi elfogadottságot és megbecsülést 2014. évben tovább erősítette, ezt a tevékenységet kell a jövőre nézve is továbbvinni, új célok kitűzésével elősegíteni a vállalkozói szféra gazdasági megerősödését, fejlődését, célként megjelölve egy erős, hatékonyan működő szolgáltató kamara létrehozását.